

## **Barslund Group A/S**

Agernvej 4  
3490 Kvistgård  
CVR-nr. 19735397

## **Årsrapport 2019**

Godkendt på selskabets generalforsamling, den 31.08.2020

### **Dirigent**

---

Navn: Mette Barslund

# Indholdsfortegnelse

	<b><u>Side</u></b>
Virksomhedsoplysninger	1
Ledelsespåtegning	2
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	3
Ledelsesberetning	6
Koncernens resultatopgørelse for 2019	26
Koncernens balance pr. 31.12.2019	27
Koncernens egenkapitalopgørelse for 2019	30
Koncernens pengestrømsopgørelse for 2019	31
Koncernens noter	32
Modervirksomhedens resultatopgørelse for 2019	40
Modervirksomhedens balance pr. 31.12.2019	41
Modervirksomhedens egenkapitalopgørelse for 2019	43
Modervirksomhedens noter	44
Anvendt regnskabspraksis	50

# Virksomhedsoplysninger

## Virksomhed

Barslund Group A/S  
Agernvej 4  
3490 Kvistgård

CVR-nr.: 19735397  
Hjemsted: Helsingør  
Regnskabsår: 01.01.2019 - 31.12.2019

## Bestyrelse

Mette Barslund, formand  
Knud Foldschack, næstformand  
Mikael Heé  
Jens Thomas Barslund  
Philip Barslund Vestergaard  
Frederik Thomas Barslund  
André Barslund Vestergaard

## Direktion

Henrik Tyge Krabbe, adm. dir.  
Jens Thomas Barslund, direktør

## Bank

Danske Bank A/S & Jyske Bank A/S

## Revisor

Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab  
Weidekampsgade 6  
Postboks 1600  
0900 København C

## Ledespåtegning

Bestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 01.01.2019 - 31.12.2019 for Barslund Group A/S.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.2019 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter og koncernens pengestrømme for regnskabsåret 01.01.2019 - 31.12.2019.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Kvistgård, den 31.08.2020

### Direktion

Henrik Tyge Krabbe  
adm. dir.

Jens Thomas Barslund  
direktør

### Bestyrelse

Mette Barslund  
formand

Knud Foldschack  
næstformand

Mikael Heé

Jens Thomas Barslund

Philip Barslund Vestergaard

Frederik Thomas Barslund

André Barslund Vestergaard

## Den uafhængige revisors revisionspåtegning

### Til kapitalejerne i Barslund Group A/S

#### Konklusion

Vi har revideret koncernregnskabet og årsregnskabet for Barslund Group A/S for regnskabsåret 01.01.2019 - 31.12.2019, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis, for såvel koncernen som selskabet samt pengestrømsopgørelse for koncernen. Koncernregnskabet og årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.2019 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter og koncernens pengestrømme for regnskabsåret 01.01.2019 - 31.12.2019 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

#### Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet". Vi er uafhængige af koncernen i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

#### Ledelsens ansvar for koncernregnskabet og årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et koncernregnskab og et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et koncernregnskab og et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af koncernregnskabet og årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde koncernregnskabet og årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

#### Revisors ansvar for revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om koncernregnskabet og årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformation kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugere træffer på grundlag af koncernregnskabet og årsregnskabet.

## Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i koncernregnskabet og årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af koncernens og selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af koncernregnskabet og årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i koncernregnskabet og årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at koncernen og selskabet ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af koncernregnskabet og årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om koncernregnskabet og årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.
- Opnår vi tilstrækkeligt og egnet revisionsbevis for de finansielle oplysninger for virksomhederne eller forretningsaktiviteterne i koncernen til brug for at udtrykke en konklusion om koncernregnskabet. Vi er ansvarlige for at lede, føre tilsyn med og udføre koncernrevisionen. Vi er eneansvarlige for vores revisionskonklusion.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om bl.a. det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

## Den uafhængige revisors revisionspåtegning

### Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om koncernregnskabet og årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af koncernregnskabet og årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med koncernregnskabet eller årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med koncernregnskabet og årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

København, den 31.08.2020

### **Deloitte**

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab  
CVR-nr.: 33963556

Thomas Frommelt Hertz  
statsautoriseret revisor  
MNE-nr. mne31543

## Ledelsesberetning

	<b>2019</b> <b>t.kr.</b>	<b>2018</b> <b>t.kr.</b>	<b>2017</b> <b>t.kr.</b>	<b>2016</b> <b>t.kr.</b>	<b>2015</b> <b>t.kr.</b>
<b>Hoved- og nøgletal</b>					
<b>Hovedtal</b>					
Nettoomsætning	1.318.432	1.527.121	1.421.164	1.370.263	1.311.084
Bruttoresultat	325.451	438.781	381.301	339.371	312.996
Driftsresultat	(53.753)	52.419	24.930	26.771	31.444
Resultat af finansielle poster	(10.260)	1.081	(2.782)	(13.785)	7.247
Årets resultat	(47.614)	40.170	16.853	4.832	28.113
Samlede aktiver	783.717	860.078	777.380	718.096	700.634
Investeringer i materielle anlægsaktiver	32.642	34.657	71.792	74.366	66.412
Egenkapital inkl. minoriteter	141.893	196.414	158.529	141.501	132.037
Gns. investeret kapital inklusive goodwill	469.703	486.522	461.909	422.907	365.433
Gennemsnitligt antal medarbejdere (stk.)	610	656	590	508	477
<b>Nøgletal</b>					
Afkast af investeret kapital inklusive goodwill (%)	(11,4)	10,8	5,4	6,3	8,7
Egenkapitalens forrentning (%)	(28,1)	22,6	11,2	3,5	22,2
Soliditetsgrad (%)	18,1	22,8	20,4	19,7	18,8
Nettoomsætning pr. medarbejder	2.161,4	2.327,9	2.408,8	2.697,4	2.748,6
Overskudsgrad før skat (%)	(4,1)	3,5	1,6	0,9	3,0
Nettomargin efter skat (%)	(3,6)	2,6	1,2	0,4	2,1
Nettoværdi af igangværende arbejder for fremmed regning (t.kr.)	288.775,0	263.357,0	238.887,0	182.759,0	138.386,0

Hoved- og nøgletal er defineret og beregnet i overensstemmelse med Den Danske Finansanalytikerforenings "Anbefalinger & Nøgletal 2015".



# Ledelsesberetning

Nøgletal	Beregningsformel	Nøgletal udtrykkes
Afkast af investeret kapital inklusive goodwill (%)	$\frac{\text{EBITA} \times 100}{\text{Gns. investeret kapital inkl. goodwill}}$	Det afkast, som virksomheden genererer af investorerens midler.
Egenkapitalens forrentning (%)	$\frac{\text{Årets resultat} \times 100}{\text{Gns. egenkapital inkl. minoriteter}}$	Virksomhedens forrentning af den kapital, som ejerne har investeret i virksomheden.
Soliditetsgrad (%)	$\frac{\text{Egenkapital inkl. minoriteter} \times 100}{\text{Samlede aktiver}}$	Virksomhedens finansielle styrke.
Nettoomsætning pr. medarbejder	$\frac{\text{Nettoomsætning}}{\text{Nettoomsætning pr. medarbejder}}$	Virksomhedens produktivitet
Overskudsgrad før skat (%)	$\frac{\text{Resultat før skat} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$	Virksomhedens driftsmæssige rentabilitet.
Nettomargin efter skat (%)	$\frac{\text{Årets resultat} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$	Virksomhedens indtjeningssevne.
Nettoværdi af igangværende arbejder for fremmed regning (t.kr.)	$\frac{\text{Igangværende arbejder for fremmed regning} - \text{nævner 3}}{\text{modtagne forudbetalinger fra kunder}}$	Nøgletallet udtrykker koncernens nettoeksponering ved igangværende arbejder for fremmed regning.

EBITA (Earnings Before Interest, Tax and Amortisation) er defineret som driftsresultat tillagt årets af- og nedskrivninger på immaterielle anlægsaktiver inklusive goodwill.

Investeret kapital inklusive goodwill er defineret som nettoarbejdskapital tillagt den regnskabsmæssige værdi af materielle og immaterielle anlægsaktiver samt akkumulerede afskrivninger på immaterielle anlægsaktiver inklusive goodwill og fratrukket andre hensatte forpligtelser og langfristede, driftsmæssige forpligtelser. Akkumulerede nedskrivninger af goodwill er ikke tillagt.

Nettoarbejdskapital er defineret som varebeholdninger, tilgodehavender og øvrige driftsmæssige omsætningsaktiver fratrukket leverandørgæld og andre kortfristede, driftsmæssige forpligtelser. Tilgodehavende og skyldig selskabsskat samt likvide beholdninger indgår ikke i nettoarbejdskapitalen.

# Ledelsesberetning

## Hovedaktivitet

Barslund Group består af i alt 9 selskaber (Barslund A/S, Barslund AB, Spotland A/S, Spotland AB, Spotland UAB, Zøllner A/S, Shoulders A/S, MH Elektrik A/S, Mac Manus Installationer A/S og Total Uthyrer AB), som helt eller delvist er ejet af koncernen. Selskaberne har forskellige ekspertiseområder, der spænder bredt: Anlæg, Landmåling, BIM/VDC, Fundering, EI, Maskinstyring og Maskinudlejning. Dette giver mulighed for at holde en stor del af de arbejdsopgaver, som indgår under en projektførelse, inden for koncernen.

Samarbejdet på tværs af koncernen betyder også, at selskabernes kompetencer indgår i et kvalificeret samspil. Ved at trække på indbyrdes samarbejde og specialiserede områder, sikres projekterne en høj kvalitet, da alle selskaber arbejder efter samme styringssystemer og med samme redskaber. Dette gælder områder som kvalitet, miljø og arbejdsmiljø.

Hovedaktiviteten for koncernen er ligesom koncernens største selskab, Barslund A/S, betegnes som værende anlægsarbejde. De mange anlægsprojekter som udføres i Barslund A/S, understøtter ligeledes de resterende selskaber med opgaver inden for deres respektive områder. De øvrige selskaber arbejder dog alle med aktiviteter, som rækker ud over Barslund A/S' kompetenceniveau og som er medvirkende til at skabe vækst i de enkelte selskaber.

Koncernen har en vækststrategi, som tilpasses den markedsmæssige udvikling på en forudseende og fleksibel måde. Strategien er trimmet, konkurrencedygtig og fokuseret og består af tre hovedelementer:

- 1) Maksimere kerneforretningen
  - Synliggøre strategien for alle og få alle medarbejdere til at tage medejerskab
  - Fastholde og udbygge organisationen til vækst og konkurrenceevne - under en fælles platform, bl.a. "Lean Construction"
  - Rentabel vækst (primært organisk, sekundært ved alliancer, fusion eller opkøb)
  - Være udvalgte kunders foretrukne partner
- 2) Udvide kerneforretningen
  - Blive blandt de største i de markeder og segmenter, hvor vi vælger at være - på kortere sigt specielt i udvalgte "nicheområder"
  - Udbygge den landsdækkende og den Sydsvenske position
- 3) Investere i fremtiden
  - 5D BIM teknologi
  - Udvikle nye forretningsområder og kompetencer

## Udvikling i aktiviteter og økonomiske forhold

Omsætningen for 2019 blev 1.318.432 t.kr.

Årets resultat for regnskabsåret 2019 udviser et underskud på 47.614 t.kr. mod et overskud for 2018 på 40.170 t.kr.

## Ledelsesberetning

Årets resultat er væsentligt påvirket af større nedskrivninger på et mindre antal igangværende og afsluttede sager med ca. 75 mio. kr. Nedskrivningen omfatter indgåede forlig samt igangværende voldgiftssager, som er indregnet til den værdi som de forventes at indbringe. De igangværende og afsluttede tvister vedrører betaling for udført arbejde. Der er ikke tvister omkring den udførte kvalitet.

Pengestrømme fra drift udgør et negativt likviditetsflow på 23.466 t.kr. mod et positivt likviditets flow på 33.968 t.kr. i 2018.

Egenkapitalen udgør 141.893 t.kr. svarende til en soliditetsgrad på 18 % mod 22 % i 2018.

Antallet af heltidsbeskæftigede er faldet til gennemsnitligt 610 i 2019 mod 656 i 2018.

### Årets resultat sammenholdt med den forventede udvikling

Barslunds Groups forventninger til 2019 var en positiv udvikling. Den faktiske udvikling er i stedet en negativ udvikling med et negativt resultat til følge. Som nævnt ovenfor, skyldes dette primært nedskrivninger af et mindre antal igangværende og afsluttede sager, idet realiseringen af disse sager har vist sig at være betydeligt ringere end tidligere forventet. Det er ledelsens vurdering, at der er tale om enkeltstående forhold og sager, og at det ikke er indikative for de langsigtede forventninger.

### Usikkerhed vedrørende indregning og måling

I en entreprenørvirksomhed er den største usikkerhed indregning af igangværende arbejder.

Alle sager er indregnet i henhold til sagens forventede slutøkonomi. Denne vurdering vil være omfattede af usikkerhed indtil sagen er afleveret.

Voldgiftssager indregnes ud fra voldgiftssagens forventede udfald, som er underbygget af eksterne advokatvurderinger.

### Forventet udvikling

Barslund Group forventer for 2020 et positivt resultat, idet der i 1. halvår 2020 er realiseret et overskud.

Fokus vil også i det kommende år være rettet mod "jord-projekter", herunder byggemodninger, trafikale infrastrukturprojekter, samt de klima- og miljømæssige projekter.

Ny teknologi og forbedrede arbejdsprocesser er derudover et højt vægtet prioritetsområde hos Barslund. Dette gør os nemlig i stand til ikke kun at følge med samfundets teknologiske udvikling, men i højere grad til at være på forkant med den digitalisering, som venter anlægsbranchen. Vi forventer derfor vækst i omsætning og forbedret indtjening.

# Ledelsesberetning

## Markedet

Det er endnu usikkert at spå om, hvordan de langsigtede konsekvenser af COVID-19 udbruddet vil påvirke markedet. Barslund vil i fremtiden fokusere på både mindre og store anlægsopgaver, hvilket øger det potentielle marked.

## Særlige risici

Koncernens aktiviteter indebærer en række forretningsmæssige risici, der kan påvirke virksomhedens drift. Barslund Group har derfor vedvarende fokus på systematisk vurdering og styring af disse risici, især i forbindelse med bl.a. udarbejdelse af tilbud og indgåelse af aftaler. Alle selskaberne i koncernen påtager sig derfor ikke risici, som kan true økonomien og troværdigheden i alvorlig grad, ud over det, der er normalt kendetegnende for branchen.

## Miljømæssige forhold

For at sikre kvalitet i udbud og leverancer er der i organisationen en Kvalitetschef og en Miljø- og Arbejdsmiljøchef, som er ansvarlig for at implementere, vedligeholde, auditere og videreudvikle vores kvalitets- og miljøledelsessystem.

Systemet definerer de nødvendige organisationsstrukturer og procedurer, der styrer et anlægs-projekt sikkert mod det krævede kvalitetsniveau, og sikrer samtidigt, at alle leverandører og underentreprenører lever op til det samme kvalitetsniveau.

Kvalitetschefen og Miljø- og Arbejdsmiljøchefen sørger målrettet for at forebygge kvalitetsomkostningerne (summen af forebyggende omkostninger, kontrolomkostninger og interne/eksterne fejlomkostninger). Der refereres direkte til direktionen.

## Redegørelse for samfundsansvar

### Politikker for samfundsansvar

Omtanke og ansvarlighed for omverdenen, medarbejdere, kunder, miljø og samfund – er kernen i Barslunds virke. Barslunds CSR-politik fungerer som en integreret rød tråd i alle dele af organisationen, hvor vi dagligt tager hensyn til arbejdsmiljø, sociale, etiske og miljømæssige forhold.

CSR-politikken er indarbejdet i vores overordnede forretningsstrategi. På den måde kan vi sikre, at vi altid har fokus på, hvordan vi agerer og påvirker omverdenen. Samme høje krav stiller vi også til vores samarbejdspartnere og leverandører, som ved et samarbejde skal underskrive et Code of Conduct, der er baseret på CSR-politikken.

Med vores CSR-politik videreudvikler vi vores virke. Vi ved, at det kræver langsigtede relationer at skabe en god forretning. Det gælder både i forhold til gode samarbejdspartnere, kunder og leverandører. På projekter prøver vi at se opgaverne fra kundens synsvinkel for at kunne udføre dem til kundens fulde tilfredshed - samtidig med, at vi lever op til de krav, som samfundet stiller til en koncern af vores størrelse.

Vores medarbejdere er grundstenen i koncernen og en årsag til, at vores CSR-arbejde kan realiseres. Vi sætter derfor pris på deres engagement og vilje til at efterleve politikken.

## Ledelsesberetning

CSR-politikken har følgende strategiske fokusområder med tilhørende underemner:

- Kunder
- Arbejdsmiljø
- Miljø
- Etik
- Socialt ansvar

Vi har opsat en række aktive mål for hvert fokusområde. Målene bliver gennemgået en gang årligt i årets første kvartal af koncernens CSR-gruppe bestående af: Adm. direktør, Markedsdirektør, HR-chef, KMA-chef og Kommunikationschef. Ved den årlige gennemgang gør vi status samt undersøger behovet for at opsætte nye mål.

### CSR-politikens opbygning

CSR-politikken indeholder indledningsvist en redegørelse for, hvordan vi arbejder med FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling. Dernæst følger en præsentation af Barslund Group. Afslutningsvist gennemgår vi vores strategiske fokusområder med de procedurer og indsatser, der følger med de forskellige områder.

### FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling

I Barslund Group støtter vi FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling og har indarbejdet dem i vores CSR-politik. Vi ønsker at være medvirkende til at skabe den nødvendige opmærksomhed og indsats det kræver, at se målene lykkes. For at gøre arbejdet med verdensmålene strategisk har vi udvalgt to mål, som vi tillægger en særlig indsats.

#### Mål 4 – Kvalitetsuddannelse

*Mål 4 fokuserer på at sikre alle opnåelse af uddannelse af høj kvalitet og bekræfter troen på, at uddannelse er en af de mest kraftfulde og gennemprøvede motorer for en bæredygtig udvikling.*

#### Mål 9 – Industri, innovation og infrastruktur

*Mål 9 fokuserer på den teknologiske udvikling som nøglen til at finde varige løsninger på både økonomiske og miljømæssige udfordringer, eksempelvis ved at skabe nye arbejdspladser og fremme energieffektivitet. Fremme bæredygtig industri og investere i videnskabelig forskning og innovation.*

#### Hvorfor netop disse mål?

De udvalgte mål har det tilfælles, at de fokuserer på uddannelse, udvikling og brugen af teknologi til at fremme bæredygtig udvikling. Målene stemmer overens med vores værdier samt overordnede mission og vision – selve kernen i Barslund Group. Derudover er det de områder, hvor vi kan gøre størst gavn i forhold til vores branche, fagområder og kapacitet.

## Ledelsesberetning

De udvalgte mål er med til at favne alle selskaberne i Barslund Group og deres fagområder, som omfatter arbejde med alt fra infrastruktur, teknologi/digitalisering samt energi.

*Mål 4 Kvalitetsuddannelse* er indarbejdet i CSR-politikkens fokusområde for socialt ansvar. Her gennemgår vi, hvordan vi arbejder på at sikre opnåelse af uddannelse for de kommende generationer.

*Mål 9 Industri, innovation og infrastruktur* er indarbejdet i CSR-politikkens fokusområde for miljø. Her gennemgår vi, hvordan vi arbejder med innovation og digitale løsninger i forhold til at skabe bæredygtig udvikling.

### Om FN's 17 verdensmål

FN's verdensmål for bæredygtig udvikling blev vedtaget på FN topmødet i New York september 2015 og markerede en ambitiøs udviklingsdagsorden. Målene trådte i kraft i januar 2016 og skal frem til 2030 sætte kurs mod en mere bæredygtig udvikling for både mennesker og planeten. Verdensmålene består af 17 mål, som forpligter alle FN's medlemslande til helt at afskaffe fattigdom og sult i verden, reducere uligheder, sikre god uddannelse og bedre sundhed til alle, anstændige jobs og mere bæredygtig økonomisk vækst. Det støtter vi i Barslund Group selvfølgelig op om.

### Om Barslund Group

Barslund Group er en moderne, højteknologisk koncern, som bruger digitalisering og innovative arbejdsmetoder til at sikre bæredygtighed i koncernens aktiviteter. Vi vil være med til skabe vækst og udvikling i samfundet ved hjælp af teknologiske gennembrud.

Alle selskaberne i Barslund Group er omfattet af denne CSR-politik.

Selskaberne i Barslund Group har hver deres ekspertise- og fagområde, som omhandler alt fra infrastruktur og arbejde med jord til energi og højteknologiske ingeniørydelser.

Vi ser selskaberne som mindre enheder, der tilsammen danner en helhed – Barslund Group. Vores one company tilgang og specielt udviklede projektledelsessystem sikrer, at vi leverer skræddersyede projekter til kunderne til tiden og i den aftalte kvalitet. Den kontinuerlige opfølgning på tidsplaner, økonomi og systemer medvirker til at skabe tilfredshed hos vores kunder, samarbejdspartnere og hos os selv.

Vores mission er: "Vi skaber infrastruktur til samfundets fortsatte udvikling, værner om vores kunder, og gør vores bedste for at indfri forventninger og behov."

Vores vision er: "Vores vision er nået senest i 2020, når 9 ud af 10 kunder og samarbejdspartnere vil bruge os igen, samt omtaler Barslund Group positivt."

For at få succes med vores mission og vision, er det vigtigt, at vi agerer ansvarsfuldt og tager et fuldt samfundsmæssigt ansvar. Hvordan vi gør det, giver vi udtryk for i denne CSR-politik. Efterlevelsen af CSR-politikken varetages af ledelsen og eksekveres af alle medarbejdere i koncernen.

# Ledelsesberetning

## Selskaberne

Barslund A/S: Barslund A/S er koncernens største selskab og udfører infrastruktur til samfundets fortsatte udvikling. Barslund er med i alle ender af skalaen, når offentlige og private bygherrer skal have udført alt fra landets største infrastruktur- og jernbaneprojekter, til mindre anlægsopgaver og udvikling af kultur og byrum.

Barslund AB: Barslund AB er koncernens infrastrukturetselskab i Sverige og har opnået en stærk position i hele Sydsverige og Göteborg. Barslund AB har især vundet indpas, når det gælder nye byggemodningsprojekter, opgradering af kultur og byrum og store infrastrukturprojekter.

Spotland A/S: Spotland A/S er koncernens landmålings- og BIM/VDC selskab. Spotland arbejder med den nyeste teknologi inden for GPS-maskinstyring, 3D-, 4D, og 5D-modellering, scanning, dronflyvning m.m. Spotland stiller krav til samfundets og branchens brug af digitalisering.

Spotland AB: Spotland AB er Spotlands svenske datterselskab. Spotland AB leverer højteknologisk data, landmåling og rådgivning til infrastruktur- og byggeriprojekter.

Spotland UAB: Spotland UAB er Spotlands Litauiske datterselskab til udførelse af BIM/VDC opgaver.

MH Elektrik A/S: MH Elektrik A/S er koncernens teknikselskab med specialisering i faggrupperne el, vvs,

ventilation og varmeenergi. MH skaber moderne og funktionelle tekniske løsninger tilpasset samfundets udvikling og behov.

Shoulders A/S: Shoulders A/S er koncernens funderingsselskab. Shoulders har speciale i forskellige former for funderingsarbejde til infrastruktur, byggeri og havneanlæg.

## Kunder

Fokusområdet *Kunder* omhandler vores samarbejdsform og forretningsskik, som er baseret på Barslund Groups fælles værdisæt. Vores værdier er alle kundeorienterede og danner grobund for vores kultur. I Barslund Group er vi: Behovsorienterede, Udviklingsorienterede, Sociale, Stolte, Engagerede og Nytænkende.

For at sikre, at værdisættet ikke blot er dikteret fra øverste ledelse, men stemmer overens med koncernens kultur, har størstedelen af koncernens medarbejdere været på workshops og kurser, for at definere kulturen, værdierne og efterfølgende implementering.

Der arbejdes aktivt på at skabe adfærd og handling bag ordene, så vores kunder, samarbejdspartnere og kollegaer kan have glæde og gavn af at opleve dette. Implementering og vedligeholdelse sker ved hjælp af interne kommunikationstiltag og arrangementer.

## Ledelsesberetning

Ved valg af kunder, samarbejdspartnere eller leverandører følger væsentlige risici. Det kan være risici forbundet med overholdelse af love, god forretningsskik, betalingsevne m.m. Vi forpligter os til at analysere disse risici samt gøre en aktiv indsats for at undgå dem.

Fokusområdet *Kunder* indeholder underemnerne: Kunderelationer, Samarbejdspartnere og Beskyttelse af kundeoplysninger.

### Kunderelationer

I Barslund Group ønsker vi at være kundens naturlige valg på de ydelser, vi tilbyder i koncernen og de markeder, der ligger inden for vores primære segmenter.

Vi ønsker at være behovs- og udviklingsorienterede, hvor vi lytter til kundens ønsker, og ved proaktiv, konstruktiv sparring leverer den veldefinerede kvalitet til tiden og prisen. Vi vil gennem dialog sikre et godt feedbackmiljø, hvor kommunikation og en løsningsorienteret tilgang er en central del af samarbejdet – det er hvad vi ser som god forretningsskik. Vores målsætning og vision er, at i senest 2020 vil 9 ud af 10 kunder og samarbejdspartnere bruge os igen, og omtaler Barslund Group positivt.

For at efterleve dette har vi indarbejdet vores kundeorienterede værdisæt i alt materiale samt MUS-skemaer. Vi afholder derudover workshops, har fokus på det ved store arrangementer og arbejder aktivt med kunde-feedback.

### Samarbejdspartnere

Ved samarbejde med samarbejdspartnere, underentreprenører og leverandører gælder samme høje standarder som ved samarbejde med kunder. Vi indgår altid i dialog og sikrer et godt feedbackmiljø, hvor kommunikation og en løsningsorienteret tilgang er den centrale del af samarbejdet.

Vi vælger vores samarbejdspartnere med stor omhu og lægger vægt på kvalitet, da vi skal kunne stå inde for deres arbejde. Vi beder vores samarbejdspartnere om at underskrive Barslund Groups *Code of Conduct* for at sikre, at de lever op til vores standarder. Vores *Code of Conduct* er baseret på vores CSR-politik og indeholder de strategiske fokusområder herfra.

### Beskyttelse af kundeoplysninger

Vi beskytter vores kunders og samarbejdspartners kundeoplysninger. Det betyder, at vi ikke videregiver personoplysninger samt oplysninger om indkøb m.m.

Vores brug af personoplysninger er reguleret gennem Databeskyttelsesloven og vores markedsføring og henvendelser til kunder og samarbejdspartnere er reguleret gennem Markedsføringsloven.



# Ledelsesberetning

## Aktive mål - Kunder

- I 2020 skal alle samarbejdspartnere og leverandører underskrive vores *Code of Conduct*, når de indleder et samarbejde med Barslund Group.  
Vores *Code of Conduct* er udarbejdet i 2019 og derfor har ingen samarbejdspartnere, underentreprenører eller leverandører underskrevet det endnu. Fremadrettet vil *Code of Conduct* blive medtaget ved underskrivelse af samarbejdskontrakten eller tilsendt pr. mail.
- I 2020 skal vores feedbackskema benyttes på mindst fem kunder for hvert selskab. Fremadrettet skal vi arbejde med at forbedre kundetilfredshedsscoren. For at lykkes vil vi i 2020 udpege afdelingschefer, som er ansvarlige for at realisere dette mål.

## Vurdering

Vi vurderer, at indsatsen i forhold til fokusområdet kunder i 2019 har været tilfredsstillende. I 2019 har vi gjort en aktiv indsats for at inddrage kunder i vores daglige arbejdsgange. Vi har udarbejdet initiativer, som kan sikre øget kundetilfredshed og forsøgt at mindske risikoen for indgåelse af svære samarbejdsrelationer.

## Arbejds miljø

Fokusområdet *Arbejds miljø* omhandler de indsatser, vi gør for at sikre et godt psykisk og fysisk arbejdsmiljø.

I Barslund Group har vi fokus på, at arbejdsmiljøarbejdet systematisk bliver udviklet og optimeret, så der ikke er medarbejdere i virksomheden, der udsættes for større risici, end den bedste indsigt og viden berettiger til. Vi forpligter os til at evaluere disse risici og bestræber os på, at ingen medarbejdere kommer til skade eller pådrager sig arbejdsbetingede lidelser samt sikrer, at alle nationale og regionale love og bekendtgørelser på arbejdsmiljøområdet bliver overholdt. Størstedelen af koncernens arbejde indgår i en risikobetonet branche og det er derfor nødvendigt med en stærk indsats på arbejdsmiljøområdet.

I Barslund Group forventer og forlanger vi derfor, at arbejdsmiljø indgår som en integreret del af alle aktiviteter på alle niveauer og på alle arbejdspladser i virksomheden.

I overensstemmelse med vores øvrige forretningsmæssige mål og holdninger arbejder vi:

- Kontinuerligt med forbedringer af arbejdsmiljøet
- Drager omsorg for, at alle medarbejdere handler sikkerhedsmæssigt forsvarligt
- Samarbejder med myndigheder og andre eksterne interessenter
- Reducerer arbejdsmiljømæssige belastninger gennem forebyggelse
- Informerer, træner og uddanner vores medarbejdere i arbejdsmiljøarbejdet

Det betyder bl.a., at:

- Alle medarbejdere uanset ansættelsesforholdets karakter og varighed får en tilstrækkelig og hensigtsmæssig oplæring og instruktion i at udføre arbejdet på en sikker måde

## Ledelsesberetning

- Barslund Group har et uddannelsesprogram for både arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsledere, som indgår i arbejdsmiljøorganisationen
- Barslund Group lægger vægt på, at alle medarbejdere tager ansvar for sig selv og andre gennem et positivt engagement i sikkerheds- og sundhedsarbejdet

Fokusområdet *Arbejdsmiljø* indeholder underemnerne: Kvalitets-, miljø- og arbejdsmiljøledelsessystem, Psykisk arbejdsmiljø og Fysisk arbejdsmiljø.

### **Kvalitets-, miljø- og arbejdsmiljøledelsessystem**

Vi har i Barslund Group designet og implementeret et kvalitets-, miljø- og arbejdsmiljøledelsessystem, der definerer de organisationsstrukturer og procedurer, der er nødvendige for at implementere et projekt inden for rammerne af den gældende lovgivning samt under overholdelse af de projektspecifikke krav. Alle medarbejdere kender til dette system og der arbejdes aktivt med det.

### **Psykisk arbejdsmiljø**

I Barslund Group tilbyder vi vores medarbejdere gode og fleksible arbejdsvilkår. Som medarbejder kan man forvente spændende og udviklende arbejdsopgaver og muligheder for kompetence- og karriereudvikling.

Vi ved, at de bedste resultater bliver skabt, hvis der er en balance mellem arbejde og fritid. Derfor bestræber vi os på at give alle medarbejdere de bedste forudsætninger for en optimal work-life-balance. For at skabe rammerne for dette, udarbejder vi hvert andet år en trivselsundersøgelse (MTU), som samtidig indgår som en del af virksomhedernes arbejdspladsvurdering (APV). Her bliver medarbejdernes oplevelse af bl.a. indhold og organisering, ledelsen, konflikter samt aktuelle arbejdssituation vurderet på en skala fra 1-5 (hvor 5 er bedst). Trivselsundersøgelsen giver et unikt indblik i medarbejdernes trivsel og den balance, der er mellem egne ønsker og behov, og de krav og muligheder, der følger jobbet. Det giver os mulighed for at handle og arbejde videre med eventuelle udfordringer.

### **Fysisk arbejdsmiljø**

I Barslund Group udarbejdes også en fysisk arbejdspladsvurdering (APV) for de enkelte selskaber. I APV'en vurderes de aktuelle fysiske arbejdsforhold, som giver direktionen og ledelsen indsigt i, om der er arbejdsmiljømæssige forhold, der skal forbedres.

Vi udarbejder derudover sagsspecifikke APV'er for alle større opgaver samt ved løsning af opgaver, som ikke er dagligdag for os. Vi tror på, at planlægning og inddragelse af medarbejdernes erfaring er grundlaget for at sikre et sikkert og et sundt arbejdsmiljø.

Barslund Groups medarbejdere uddannes i almen sundhed og sikkerhed. De får bl.a. oplysninger om de ulykkes- og sygdomsfarer, der eventuelt er forbundet med deres arbejde. Det er Barslund Group, der bærer omkostningerne til oplæring og instruktion i at udføre arbejdet på en sikker måde. Denne oplæring og instruktion foregår i arbejdstiden.

## Ledelsesberetning

For at minimere risikoen for ulykker arbejder vi ud fra følgende forebyggelsesprincipper:

- Risici bekæmpes ved kilden
- Arbejdet bliver for så vidt muligt tilpasset den enkelte medarbejder, hvad angår udformningen af arbejdspladsen og valg af arbejdsudstyr samt arbejds- og produktionsmetoder
- Der bliver ikke anvendt arbejdsmetoder, som kan udgøre en væsentlig fare for medarbejderne ved arbejdets udførelse

### Aktive mål – Arbejdsmiljø

- I 2020 skal sygedage og arbejdsulykker være placeret under branchegennemsnittet og resultatet skal være en forbedring fra det foregående år.
- I 2020 vil vi højne medarbejdernes viden om arbejdsmiljø yderligere ved hjælp af en række interne informationskampagner. I foråret 2020 er der indlagt møder vedrørende udarbejdelse af materiale samt plan for informations- og vidensdeling.
- I 2020 skal vi blive endnu bedre til at lære af de hændelser, der omgiver os hver dag. Ved kontinuerligt at indsamle viden om hændelser der kan medføre ulykker, danner vi de bedste forudsætninger for at kunne agere og handle inden ulykken sker. I 2020 er målet at der i Barslund Group skal indsamles 170 nærved-hændelser/sikkerhedsobservationer.

### Vurdering

Vi vurderer, at vores samlede arbejdsmiljøindsats i 2019 har bidraget positivt til det gode fysiske og psykiske arbejdsmiljø. Vi har taget mange initiativer og har blandt andet øget KMA-afdelingens (kvalitet-, miljø- og arbejdsmiljøafdeling) medarbejderstab for at sætte ekstra fokus på arbejdsmiljøet.

### Miljø

Fokusområdet *Miljø* omhandler de indsatser, vi gør for at sikre bæredygtighed og finde løsninger på miljø-mæssige udfordringer.

I Barslund Group ønsker vi ved hjælp af miljøinnovative tiltag, at få større indsigt i måden vi forurener på og dermed sikre bedre forebyggelse. I vores aktiviteter gør vi brug af tungt maskinel, transporterer materiale og bruger bilen aktivt, hvilket naturligt indebærer diverse risici og påvirkning af miljøet og klimaet. Vi forpligter os til aktivt at vurdere og nedbringe disse risici. I takt med at miljøet bliver mere udsat, holder vi fokus på, at vores aktiviteter ikke medvirker til at forstærke en negativ udvikling af miljøet og klimaet.

I Barslund Group ønsker vi at samarbejde med leverandører, organisationer, myndigheder, kunder og øvrige interessenter om åben udveksling af idéer, der kan medvirke til en minimering af vores miljøbelastning – dette for sammen at skabe et bedre miljø.

Fokusområdet *Miljø* indeholder underemnerne: Industri, innovation og infrastruktur samt Miljøbelastning.

# Ledelsesberetning

## Industri, innovation og infrastruktur

Som en betydelig spiller på markedet ønsker vi at fremstå som det gode eksempel på en effektiv og miljøbevidst projektafvikling. Barslund Groups aktiviteter omfatter bl.a. arbejde med diverse maskiner, som naturligt indebærer en betydelig påvirkning af miljøet.

Ved valg af nye maskiner og firmabiler indgår miljøbelastning derfor som et vigtigt valgkriterium. Med hver firmabil udleverer vi en pjece til, hvordan brændstoføkonomien kan forbedres.

Barslund Group ønsker i sit virke at forebygge forurening mest muligt ved at investere i energirigtige løsninger og fremme energibesparende initiativer i koncernens forskellige aktiviteter. Vi deltager også aktivt i forsøg med genanvendelsesmuligheder af byggematerialer, kontorartikler og energikilder som varmepumper, der genanvendes på kontorer og byggepladser.

Den teknologiske udvikling er nøglen til at finde varige løsninger på de miljømæssige udfordringer. Vi arbejder derfor aktivt med at indgå i samarbejdsrelationer med eksempelvis danske og svenske tekniske universiteter som Danmarks Tekniske Universitet og Chalmers University of Technology. Endvidere fremmer vi energieffektivitet og bæredygtig industri ved at investere i videnskabelig forskning og innovation. Vi har indkøbt digitale værktøjer i form af scannere og programmer, som kan hjælpe os. Vores digitale værktøjer bruges bl.a. til at analysere energiforbrug i ejendomme – en ydelse vi ligeledes tilbyder kunder, og som er vores bud på en bæredygtig ydelse til samfundet.

## Miljøbelastning

Med henblik på at mindske vores miljøbelastning holder vi løbende fokus på effektiviseringsmuligheder herunder optimering af maskinelandvendelsen og minimering af CO<sub>2</sub> udslippet – en måde at bekæmpe klimaforandringer på.

I tillæg hertil har vi implementeret et miljøledelsessystem, som skal sikre, at vores projektstyring og opgaveløsning effektiviseres og dermed at tiden, hvori miljøet belastes, bliver minimeret.

Som led i at minimere miljøbelastningen har vi fokus på:

- At nyindkøbte maskiner er mere miljørigtige og effektive, end de maskiner der udfases.
- At der på en forsvarlig og effektiv måde genanvendes materialer i forbindelse med udførelse af projekter.
- At følge op på løbende energi- og brændstofforbrug og vurdere det i forhold til den generelle udvikling i aktiviteter og omfang. I den forbindelse foretager vi løbende målinger og analyser af den samlede miljøpåvirkning fra vores maskin- og bilpark. Vi har de seneste år valgt at investere i maskiner med bedre brændstoføkonomi.
- I forhold til bilparken har vi valgt at fokusere på hybrid frem for diesel, konkret betyder det, at vi udfaser diesel fra vores flåde af gulpladebiler.
- Ressourcestyring af maskiner for at give koncernens maskinafdeling et tydeligt overblik over fordeling og flytning af maskiner, så disse ikke transporteres på tværs af landet unødigt. Vi arbejder i

## Ledelsesberetning

dagligdagen med eksternt og internt udviklede digitale værktøjer: MyCat/Visionlink, Trackunit og "Barslund Groups Machine Dashboard". Disse værktøjer gør koncernens maskinkoordinatorer i stand til at lokalisere alle Barslund Groups enheder. Dette er en forudsætning for at kunne disponere over ressourcer og maskinel mest optimalt, til stor gavn for miljøet.

- Minimering af spild, og hvis dette alligevel måtte ske, har vi en fast procedure for, hvordan vi håndterer dette spild på en miljømæssig forsvarlig måde.

### Aktive mål – Miljø

- I 2020 skal vi finde, måle og rapportere om de væsentligste kilder til forurening og affald.
- I 2020 skal vi fortsætte arbejdet med ressourcebesparelser og transportlogistik – og derefter nedbringe og effektivisere ressourceforbruget.
- I 2020 skal vi på vores kontorer finde, måle og registrere forbrug af energi, vand og andre ressourcer.
- I 2020 skal vi minimere tomgangskørsel. Tomgangsprocenten på koncernens tunge maskinel (+25 ton) lå i 2019 på 39.5%. Reducering af tomgangskørsel vil blive igangsat som en kampagne i løbet af 2020.
- I 2020 skal vi fortsætte arbejdet med at udfase dieslbiler fra vores bilpark. Målet er, at de er helt udfaset i løbet af fem år og erstattet af hybrid- eller elbiler.

### Vurdering

Vi vurderer, at vores miljøindsats i 2019 har været tilfredsstillende, da en række gode initiativer er blevet realiseret. Initiativer som har bidraget positivt til miljøet og klimaet bl.a. udfasning af ældre maskiner med højt brændstofforbrug samt ressourcestyring af maskinel.

### Etik

Fokusområdet *Etik* omhandler vores ageren på markedet samt hvordan vi som koncern ønsker at blive opfattet af omverdenen. I Barslund Group overholder vi love og direktiver på de markeder, hvor vi opererer.

Vi er bevidste om, at vores fremtrædende placering i samfundet medfører et øget ansvar for at medvirke til at fremme en god og sund etik og moral. Negativ omtale kan have væsentlig forretningsmæssig betydning i form af kunderelationer samt rekruttering og fastholdelse af medarbejdere.

Vi arbejder derfor aktivt for at undgå korrupsion, nepotisme og anden form for omgåelse af god arbejdsetik. Vi er bevidste om, at Barslund Groups størrelse og antal ansatte gør det svært at sikre, at der ikke forekommer uetiske situationer. En væsentlig risiko forbundet med vores etiske ansvar er brud på menneskerettigheder, korrupsion, accept af bestikkelse og negativ påvirkning af kunderelationer. For at minimere risikoen for, at det sker, fremmer vi med kommunikation en sund og åben forretningskultur.

## Ledelsesberetning

Fokusområdet *Etik* indeholder underemnerne: Antikorruption, Gennemsigtighed og ansvarlig markedsføring samt Organisationsledelse.

### Antikorruption

I Barslund Group har vi nultolerance over for korruption og har høje standarder for arbejdsetik. Vi giver eller accepterer ikke nogen form for bestikkelse eller gaver. Ingen medarbejdere må under nogen omstændigheder give eller modtage uberettigede fordele eller gaver, som kan opfattes som et forsøg på at påvirke arbejdsforhold, kontraktforhold eller relationer. Dette gælder dog ikke almindelig gæstfrihed i form af mindre gaver ment som en pæn gestus.

Vi tager stærk afstand fra alle former for afpresning og bedrageri. Vi påvirker ikke interessenter ved at misbruge vores stilling eller ved at bruge magt eller trusler. Vi vildleder og snyder ikke, men baserer vores arbejde på tillid. Vi vil gennem en ærlig og vejledende tilgang til vores arbejde sikre, at kunder og andre interessenter oplever et tillidsbaseret forhold.

Alle medarbejdere har indberetningspligt, hvis de har mistanke om korruption, og skal informere deres leder. Alle medarbejdere får ved ansættelsesstart en intro-pakke, hvor guidelines i forhold til antikorruption indgår. Emnet bliver drøftet på ledelsesmøder, hvorefter afdelingschefer videreformidler emnet til deres medarbejdere. Vores resultat i 2019 må ses som tilfredsstillende, da vi ikke har konstateret overtrædelser af antikorruption.

### Gennemsigtighed og ansvarlig markedsføring

I Barslund Group kommunikerer vi åbent og direkte. Med vores placering i samfundet og forretningsmæssige betydning følger vi løbende op på vores omtale i større medier. Der er i koncernen ansat medarbejdere, som forsyner ledelsen med informationer og opdateringer om mediedækningen.

Koncernens markedsføring har fokus på at skildre de forskellige selskabers ekspertiseområder og arbejde. Der er fokus på hverdagens historier i forhold til at gøre koncernen mere attraktiv og vise et oprigtigt billede af hverdagen for potentielle medarbejdere. Hvis vi modtager saglige klager vedr. markedsføringen, lytter vi og retter til. Koncernens markedsføring drøftes løbende på møder med direktionen.

Gennemsigtighed skaber vi i alt vores arbejde. Vi sørger altid for at udarbejde den lovpligtige dokumentation og føre regnskaber på en ansvarlig måde.

Vi inviterer løbende interessenter (kunder/samarbejdspartnere) ind og arbejder aktivt med borgerinddragelse, når vores omgivelser bliver påvirket af vores tilstedeværelse.

### Organisationsledelse

I Barslund Group har vi en flad organisationsstruktur. Der er åben dialog, som er med til at mindske risikoen for brud på arbejdsetik. Skulle det ske, at en medarbejder bryder vores arbejdsetik, bliver vedkommende indkaldt til samtale hos nærmeste leder, hvor det besluttet, hvilke konsekvenser handlingen får.

## Ledelsesberetning

Barslund Group har en hovedbestyrelse og dertil har hvert selskab en selvstændig bestyrelse. Bestyrelsernes arbejde er planlagt for året, hvor punkterne; økonomi og likviditet, strategi, værdiskabelse og kultur, ledelse m.m. bliver gennemgået. Bestyrelsens kompetencesammensætning drøftes løbende for at sikre, at alle nødvendige kompetencer for fremadrettet vækst er tilstede.

Set i lyset af den branche og de fagområder Barslund Group befinder sig i, udgør kvinderne det underrepræsenterede køn. Bestyrelsens sammensætning af køn i 2019 udgør en fordeling af mænd og kvinder, med 1 kvinde og 5 mænd. Målet for 2020 er at bevare dette tal for det underrepræsenterede køn.

### Fair konkurrence

I Barslund Group ønsker vi at bidrage til økonomisk vækst i samfundet ved hjælp af fair konkurrence. Det gør vi bl.a. ved at selektere nøje i vores valg af kunder og samarbejdspartnere. Endvidere udarbejder vi diverse tiltag, som sikrer, at vi undgår at deltage i konkurrencebegrænsende adfærd. Vi arbejder efter og overholder konkurrencelovgivningen samt støtter initiativer mod karteldannelse.

Koncernens Markedsdirektør analyserer løbende markedstendenser samt udarbejder kundeanalyser.

### Aktive mål - Etik

- I 2020 vil vi udarbejde en indkøbspolitik.
- I 2020 vil vi have yderligere fokus på at foretage risikovurderinger af nye kunder, leverandører og samarbejdspartnere. Vi segmenterer kunder og projekter i forhold til potentiale og risiko.
- I 2020 vil vi aktivt støtte initiativer mod karteldannelse.

### Vurdering

Vores vurdering af det etiske arbejde i 2019 må ses som tilfredsstillende, da vi ikke har konstateret overtrædelser af antikorruption samt modtaget klager over etiske brud i vores markedsføring.

### Socialt ansvar

Fokusområdet *Socialt ansvar* omhandler vores sociale og samfundsmæssige ansvar samt de initiativer, vi har indført på området.

I Barslund Group tager vi vores sociale ansvar alvorligt og ønsker at skabe værdi for samfundet og vores medmennesker. Vi vil være med til at gøre en forskel og forbedre livet for kommende generationer. Med vores sociale ansvar følger en række risici. En risiko som hersker, men som vi har stort fokus på, er, at vores medarbejdere ikke føler sig diskrimineret eller forskelsbehandlet. I lyset af at koncernen med sine fagområder befinder sig i en branchen, hvor størstedelen af de ansatte er mænd, øges risiko for, at det kan være svært at hverve kvinder og dermed sikre ligestilling for det underrepræsenterede køn. Det er dog vores ansvar og pligt at arbejde aktivt med disse risici.

## Ledelsesberetning

Fokusområdet *socialt ansvar* indeholder underemnerne: Udviklingsmuligheder, Kvalitetsuddannelse, Ansættelsesvilkår, Børnearbejde, Diskrimination, Ligestilling samt Lokalt samfundsengagement.

### Udviklingsmuligheder

I Barslund Group er vi engagerede og sikrer gode udviklingsmuligheder for medarbejderne – det gælder for alle faggrupper i koncernen. Allerede ved ansættelsen bliver medarbejdernes kompetencer og gennemførte kurser registeret. Dette i forhold til opfølgning samt overblik over, om medarbejderen mangler relevante kurser.

I Barslund Group har vi ligeledes udviklet et uddannelses-/kursusforløb kaldet BG Academy. BG Academy er Barslund Groups fælles lærings- og udviklingsforløb, som uddanner medarbejderne til at arbejde inden for de rammer og systemer, der bliver anvendt i koncernen, herunder også medarbejderudvikling og videreuddannelse.

Under BG Academy indgår: Projektlederuddannelse, Formandsudvikling, Lærlingeforløb og målrettede temadage/kurser i forhold til aktuelle behov. Ved hjælp af BG Academy sikrer vi, at vores medarbejdere er bedst mulig klædt på til at udføre deres arbejdsopgaver. At have de dygtigste og mest tilfredse medarbejdere med høj motivation for deres job er altafgørende for os. Vi giver vores medarbejdere mulighed for at øge deres ansvarsområder i takt med deres udvikling. Samtidig er BG Academy med til at styrke sammenholdet og en god og udviklingsorienteret måde at være sociale på.

For at sikre gode udviklingsmuligheder afholder ledelsen MUS med medarbejderne en gang årligt i årets første kvartal. Medarbejderne udfylder her sammen med deres leder ønsker for kompetenceudvikling, hvortil der udarbejdes en plan for kompetenceudvikling af medarbejderen.

### Kvalitetsuddannelse

Udover interne udviklingsmuligheder ønsker vi at sikre alle opnåelse af uddannelse af høj kvalitet og bekræfter troen på, at uddannelse er en af de mest kraftfulde og gennemprøvede motorer for en bæredygtig udvikling. Vi føler en forpligtelse til at være med til at skabe et multikulturelt og veluddannet samfund. Fremtidens generationer og deres udvikling er derfor et højt prioriteret fokusområde, og vi arbejder målrettet på, at vores bemanning altid består af lærlinge og elever, samt praktikanter under uddannelse. Dette er med til at skabe kvalitet i uddannelsessystemet og sikre, at fremtidens generationer har større mulighed for at få lære- og praktikpladser. Vores ønske for vores lærlinge, elever og praktikanter er, at de får succesoplevelser under uddannelse og de efterfølgende har mulighed for at gøre karriere.

### Ansættelsesvilkår

Alle beslutninger vedrørende ansættelse, forfremmelse, afskedigelse, løn og andre arbejdsvilkår baseres på relevante og objektive kriterier.

Barslund Group ønsker ikke at bidrage til social dumping, men sikrer fair forhold for vores medarbejdere. Vi støtter udryddelsen af alle former for tvangsarbejde. Alle medarbejdere er ansat jf. gældende overenskomster og lovgivning på området. Dette sikrer ordentlige løn- og ansættelsesvilkår uanset fagområde for den



## Ledelsesberetning

enkelte medarbejder, og giver gode, trygge og fleksible arbejdsvilkår, som er en forudsætning for tilfredse medarbejdere.

Vi er medlem af relevante brancheorganisationer, og dokumenterer løbende over for offentlige instanser, at løn- og ansættelsesvilkår lever op til gældende overenskomster/lovgivning.

Vores medarbejdere har foreningsfrihed og vi anerkender retten til kollektiv forhandling. De kan stille krav til ledelsen og der bliver lyttet.

### Børnearbejde

I Danmark såvel som i udlandet er Barslund Group bekendte med og respekterer forbuddet mod børnearbejde, som det udtrykkes i Bekendtgørelse af lov om arbejdsmiljø og i Bekendtgørelse om unges arbejde. Medarbejdere i koncernen skal minimum være fyldt 15 år.

### Diskrimination

I Barslund Group er ingen form for diskrimination tilladt og vi medvirker ikke til krænkelse af menneskerettigheder. Vi gør en aktiv indsats for at være en multikulturel arbejdsplads. Hvis medarbejdere oplever diskrimination på grund af race, hudfarve, køn, seksuel orientering, religion, politisk overbevisning eller national eller social oprindelse som defineret af ILO, skal de indberette dette til HR, som tager hånd om det med det samme. Vi støtter og respekterer beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder.

Ved ansættelse får alle medarbejdere udleveret intramateriale og en værdihåndbog, der beskriver, at vi ikke tolererer nogle former for diskrimination eller brud på menneskerettigheder. Ved årlige kick-offs og juleafslutninger bliver medarbejderne ligeledes orienteret om vigtigheden af det gode kollegaskab, hvor respekt for hinandens forskelligheder er afgørende.

### Ligestilling

I Barslund Group udøver vi ikke forskelsbehandling som følge af køn, race, hudfarve, religion/tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, national oprindelse, social oprindelse, etnisk oprindelse, alder eller handicap i forbindelse med ansættelse, afskedigelse, forflyttelse, forfremmelse, fastsættelse af løn, fastsættelse af arbejdsvilkår eller ved kompetenceudvikling.

I lyset af at koncernen grundet sine fagområder befinder sig i en branchen, hvor størstedelen af de ansatte er mænd, har vi sat et måltal for det underrepræsenterede køn. Koncernens ledelsesgruppe består af 30 ledere, hvoraf tre er kvinder. Antallet på tre udgør 10%, hvilket vi har vurderet til at være det hensigtsmæssige måltal for det underrepræsenterede køn. For at fremme det underrepræsenterede køn i den øvrige ledelse, gennemgår vi ansættelsesvilkårene for at vurdere, hvad vi kan optimere i forhold til at fremme det underrepræsenterede køn. Vi har ligeledes drøftet, hvad de nuværende kvindelige ansatte ser som positive aspekter ved deres arbejde samt drøftet deres forbedringsidéer. Dette er sket ved deres årlige medarbejderudviklingssamtale. Deres input er brugt i forbindelse med rekruttering og blødere markedsføring. For at

## Ledelsesberetning

fremme det underrepræsenterede køn kræver det yderligere kvindelige ansatte, hvilket der er fokus på i forbindelse med rekruttering.

### Lokalt samfundsengagement

I Barslund Group er vi engagerede i vores lokalsamfund. Vi føler som koncern et stort socialt ansvar, når det gælder integration og skabelsen af et multikulturelt samfund. Vi arbejder for at fremme integration og ligestilling samt gøre en aktiv indsats for socialt udsatte grupper. Vi har bl.a. etableret et succesfuldt flygtningeprogram, som vi har vundet en kommunal social beskæftigelsespris for. Ved at skabe arbejdspladser er vi med til at skabe vækst i lokalsamfundet.

Både i Danmark og Sverige samarbejder vi desuden med lokale skoler og støtter lokale aktiviteter. Skolerne får lov til at komme indenfor og bliver præsenteret for de mange uddannelses- og karrieremuligheder, der er i Barslund Group. Dette håber vi er med til at fastholde og tiltrække borgere.

Vi giver endvidere sponsorater til lokale sports- og sundhedsaktiviteter samt udvalgte velgørenhedsorganisationer. I 2019 foretog vi donationer for +500.000 kr.

### Aktive mål - Socialt ansvar

- 10% af vores bemanning skal altid bestå af lærlinge og elever, samt praktikanter under uddannelse. I 2019 lå dette tal på 10%.
- I 2020 skal vi minimum ansætte 75% af vores færdiguddannede lærlinge, elever og praktikanter.
- I 2020 skal vi have lærlinge, elever, samt praktikanter inden for minimum 10 forskellige fagområder. I 2019 havde vi lærlinge, elever, samt praktikanter fordelt på 12 områder (IT-supporter, IT-programmør, IT-infrastruktur, administration, smed, maskinfører, entreprenørmaskinmekaniker, anlægsstruktør, brolægger, elektriker, VVS-montør, ingeniørpraktikant, bygningskonstruktørpraktikant, landmålingstekniker).
- I 2020 skal 5% af vores ansættelser være kvinder.
- I 2020 skal vi bevare tallet på 0 klager vedrørende diskrimination og ingen overtrædelser vedrørende menneskerettigheder, da vi i 2019 ingen klager modtog.

### Vurdering

Vi vurderer, at indsatsen i forhold til vores sociale ansvar i 2019 har været tilfredsstillende. Vi uddanner, sikrer ligestilling, er lokalt engagerede og har ikke haft nogle overtrædelser af menneskerettigheder.

## Ledelsesberetning

### **Redegørelse for det underrepræsenterede køn**

I lyset af at Barslunds Groups øverste ledelse består af 6 personer og at direktionen består af 2 personer, er det mest hensigtsmæssige måltal for det underrepræsenterede køn vurderet til 1-2 personer i bestyrelsen og 0 % i direktionen.

Barslund Group lever på nuværende tidspunkt op til dette måltal.

### **Begivenheder efter balancedagen**

Vi henviser til note 1 for omtale af begivenheder efter balancedagen.

## Koncernens resultatopgørelse for 2019

	<u>Note</u>	<u>2019 t.kr.</u>	<u>2018 t.kr.</u>
Nettoomsætning	2	1.318.432	1.527.121
Andre driftsindtægter		1.500	1.647
Omkostninger til råvarer og hjælpematerialer		72.801	(263.674)
Andre eksterne omkostninger	3	(1.067.282)	(826.313)
<b>Bruttoresultat</b>		<b>325.451</b>	<b>438.781</b>
Personaleomkostninger	4	(336.538)	(341.806)
Af- og nedskrivninger	5	(42.365)	(44.182)
Andre driftsomkostninger		(301)	(374)
<b>Driftsresultat</b>		<b>(53.753)</b>	<b>52.419</b>
Indtægter af kapitalandele i associerede virksomheder		774	503
Andre finansielle indtægter	6	5.324	13.206
Andre finansielle omkostninger	7	(16.358)	(12.628)
<b>Resultat før skat</b>		<b>(64.013)</b>	<b>53.500</b>
Skat af årets resultat	8	16.399	(13.330)
<b>Årets resultat</b>	9	<b>(47.614)</b>	<b>40.170</b>

## Koncernens balance pr. 31.12.2019

	<u>Note</u>	<u>2019 t.kr.</u>	<u>2018 t.kr.</u>
Goodwill		1.841	1.100
<b>Immaterielle anlægsaktiver</b>	10	<b>1.841</b>	<b>1.100</b>
Grunde og bygninger		51.169	50.323
Produktionsanlæg og maskiner		120.816	140.486
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar		26.436	23.863
Indretning af lejede lokaler		53	53
<b>Materielle anlægsaktiver</b>	11	<b>198.474</b>	<b>214.725</b>
Kapitalandele i associerede virksomheder		12.956	11.749
Andre tilgodehavender		655	655
<b>Finansielle anlægsaktiver</b>	12	<b>13.611</b>	<b>12.404</b>
<b>Anlægsaktiver</b>		<b>213.926</b>	<b>228.229</b>
Råvarer og hjælpematerialer		5.677	4.808
<b>Varebeholdninger</b>		<b>5.677</b>	<b>4.808</b>
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser		227.830	311.964
Igangværende arbejder for fremmed regning	14	296.508	278.087
Tilgodehavender hos associerede virksomheder		11.223	1.574
Andre tilgodehavender		5.651	5.596
Tilgodehavende selskabsskat		2.996	0
Periodeafgrænsningsposter	15	1.772	1.992
<b>Tilgodehavender</b>		<b>545.980</b>	<b>599.213</b>
Andre værdipapirer og kapitalandele		24	24
<b>Værdipapirer og kapitalandele</b>		<b>24</b>	<b>24</b>
<b>Likvide beholdninger</b>		<b>18.110</b>	<b>27.804</b>
<b>Omsætningsaktiver</b>		<b>569.791</b>	<b>631.849</b>
<b>Aktiver</b>		<b>783.717</b>	<b>860.078</b>

## Koncernens balance pr. 31.12.2019

	<u>Note</u>	<u>2019</u> <u>t.kr.</u>	<u>2018</u> <u>t.kr.</u>
Virksomhedskapital		10.000	10.000
Reserve for opskrivninger		8.643	8.643
Reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode		9.911	8.704
Overført overskud eller underskud		98.179	150.238
Forslag til udbytte for regnskabsåret		0	2.000
<b>Egenkapital tilhørende moderselskabets kapitalejere</b>		<b>126.733</b>	<b>179.585</b>
<b>Egenkapital tilhørende minoritetsinteresser</b>		<b>15.160</b>	<b>16.829</b>
<b>Egenkapital</b>		<b>141.893</b>	<b>196.414</b>
Udskudt skat	16	9.925	22.766
Hensættelser vedrørende associerede virksomheder	17	0	506
<b>Hensatte forpligtelser</b>		<b>9.925</b>	<b>23.272</b>
Gæld til realkreditinstitutter		15.336	16.527
Finansielle leasingforpligtelser		70.693	83.020
Modtagne forudbetalinger fra kunder		841	742
Anden gæld	18	7.342	0
<b>Langfristede gældsforpligtelser</b>	19	<b>94.212</b>	<b>100.289</b>

## Koncernens balance pr. 31.12.2019

	<u>Note</u>	<u>2019</u> <u>t.kr.</u>	<u>2018</u> <u>t.kr.</u>
Kortfristet del af langfristede gældsforpligtelser	19	37.987	47.280
Bankgæld		220.377	149.513
Deposita		103	103
Modtagne forudbetalinger fra kunder		7.733	25.189
Leverandører af varer og tjenesteydelser		213.205	234.368
Skyldig selskabsskat		0	8.724
Anden gæld	20	58.282	74.926
<b>Kortfristede gældsforpligtelser</b>		<b>537.687</b>	<b>540.103</b>
<b>Gældsforpligtelser</b>		<b>631.899</b>	<b>640.392</b>
<b>Passiver</b>		<b>783.717</b>	<b>860.078</b>
Begivenheder efter balancedagen	1		
Associerede virksomheder	13		
Ikke-indregnede leje- og leasingforpligtelser	22		
Eventualforpligtelser	23		
Pantsætninger og sikkerhedsstillelser	24		
Transaktioner med nærtstående parter	25		
Dattervirksomheder	26		

## Koncernens egenkapitalopgørelse for 2019

	Virksom- hedskapital t.kr.	Reserve for opskriv- ninger t.kr.	Reserve for netto- opskrivning efter indre værdi- metode t.kr.	Overført overskud eller underskud t.kr.
Egenkapital primo	10.000	8.643	8.704	160.698
Rettelse af væsentlige fejl	0	0	0	(10.459)
<b>Korrigeret egenkapital primo</b>	<b>10.000</b>	<b>8.643</b>	<b>8.704</b>	<b>150.239</b>
Udbetalt ordinært udbytte	0	0	0	0
Valutakursreguleringer	0	0	(116)	(801)
Årets resultat	0	0	1.323	(51.258)
<b>Egenkapital ultimo</b>	<b>10.000</b>	<b>8.643</b>	<b>9.911</b>	<b>98.180</b>

  

	Forslag til udbytte for regnskabs- året t.kr.	Egenkapital tilhørende minoritets- interesser t.kr.	I alt t.kr.
Egenkapital primo	2.000	16.830	206.875
Rettelse af væsentlige fejl	0	0	(10.459)
<b>Korrigeret egenkapital primo</b>	<b>2.000</b>	<b>16.830</b>	<b>196.416</b>
Udbetalt ordinært udbytte	(2.000)	(3.990)	(5.990)
Valutakursreguleringer	0	(1)	(918)
Årets resultat	0	2.321	(47.614)
<b>Egenkapital ultimo</b>	<b>0</b>	<b>15.160</b>	<b>141.894</b>



## Koncernens pengestrømsopgørelse for 2019

	<u>Note</u>	<u>2019 t.kr.</u>	<u>2018 t.kr.</u>
Driftsresultat		(53.753)	52.420
Af- og nedskrivninger		41.166	42.909
Ændringer i arbejdskapital	21	7.539	(34.584)
<b>Pengestrømme vedrørende primær drift</b>		<b>(5.048)</b>	<b>60.745</b>
Modtagne finansielle indtægter		5.099	13.195
Betalte finansielle omkostninger		(15.831)	(12.425)
Refunderet/(betalt) selskabsskat		(7.686)	(27.547)
<b>Pengestrømme vedrørende drift</b>		<b>(23.466)</b>	<b>33.968</b>
Køb mv. af immaterielle anlægsaktiver		(916)	0
Køb mv. af materielle anlægsaktiver		(24.890)	(34.657)
Salg af materielle anlægsaktiver		6.370	8.138
Modtagne udbytter fra associerede virksomheder		0	545
<b>Pengestrømme vedrørende investeringer</b>		<b>(19.436)</b>	<b>(25.974)</b>
Optagelse af lån		0	26.509
Afdrag på lån mv.		(30.563)	(43.277)
Udbetalt udbytte		(5.990)	(1.150)
<b>Pengestrømme vedrørende finansiering</b>		<b>(36.553)</b>	<b>(17.918)</b>
<b>Ændring i likvider</b>		<b>(79.455)</b>	<b>(9.924)</b>
Likvider primo		(121.685)	(111.569)
Valutakursreguleringer af likvider		(1.103)	(192)
<b>Likvider ultimo</b>		<b>(202.243)</b>	<b>(121.685)</b>
Likvider ultimo sammensætter sig af:			
Likvide beholdninger		18.110	27.804
Værdipapirer		24	24
Kortfristet gæld til banker		(220.377)	(149.513)
<b>Likvider ultimo</b>		<b>(202.243)</b>	<b>(121.685)</b>

## Koncernens noter

### 1. Begivenheder efter balancedagen

Ledelsen forventer at udbruddet og spredningen af COVID-19 primo 2020 kommer til at have en mindre negativ effekt på koncernens omsætning, og derved også resultat for 2020.

På tidspunktet for aflæggelsen af koncernregnskabet er bygge- og anlægsbranchen ikke væsentligt ramt af udbruddet, og med den aktuelle beholdning af ordrer og igangværende opgaver har koncernen en høj grad af sikkerhed for at de aktuelle forventninger til 2020 i væsentlighed opnås.

Der er politisk planer om at budgettet for offentlige anlægsinvesteringer øges, og i takt med dette realiseres i praksis vil der over tid, hovedsagelig efter 2020, kunne være mulighed for en positiv påvirkning på koncernens aktivitet, som følge af øget udbud på markedet.

Koncernen har indgået aftale med koncernens bank- og garantiforbindelser der tilsikrer at koncernen har de kreditfaciliteter der er nødvendige for at realisere koncernens forventninger for 2020 og 1. halvdel af 2021.

I den forbindelse er der stillet yderligere sikkerheder i form af øget virksomhedspant og samt pant i koncernens kapitalandele. I takt med at der forventes frigivet likviditet ved afslutningen af uafklarede sager, forventes behovet for de udvidede kreditfaciliteter at forsvinde.

Det ledelsens opfattelse at Barslund Group har det nødvendige kapitalberedskab til at fortsætte driften og til at facilitere tilfredsstillende afklaringer på de uafklarede igangværende arbejder.

	<b>2019</b> <b>t.kr.</b>	<b>2018</b> <b>t.kr.</b>
<b>2. Nettoomsætning</b>		
Danmark	956.171	1.199.270
Sverige	362.261	327.851
	<b>1.318.432</b>	<b>1.527.121</b>
	<b>2019</b> <b>t.kr.</b>	<b>2018</b> <b>t.kr.</b>
<b>3. Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor</b>		
Lovpligtig revision	727	808
Skatterådgivning	672	278
Andre ydelser	625	290
	<b>2.024</b>	<b>1.376</b>

## Koncernens noter

	<b>2019</b> <b>t.kr.</b>	<b>2018</b> <b>t.kr.</b>
<b>4. Personaleomkostninger</b>		
Gager og lønninger	296.039	300.935
Pensioner	28.951	23.210
Andre omkostninger til social sikring	11.548	17.661
	<b>336.538</b>	<b>341.806</b>
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte medarbejdere	<b>610</b>	<b>656</b>
	<b>2019</b> <b>t.kr.</b>	<b>2018</b> <b>t.kr.</b>
<b>5. Af- og nedskrivninger</b>		
Afskrivninger på immaterielle anlægsaktiver	175	157
Afskrivninger på materielle anlægsaktiver	42.190	44.025
	<b>42.365</b>	<b>44.182</b>
	<b>2019</b> <b>t.kr.</b>	<b>2018</b> <b>t.kr.</b>
<b>6. Andre finansielle indtægter</b>		
Finansielle indtægter fra tilknyttede virksomheder	9	0
Finansielle indtægter fra associerede virksomheder	251	124
Renteindtægter i øvrigt	2.427	197
Valutakursreguleringer	225	11
Øvrige finansielle indtægter	2.412	12.874
	<b>5.324</b>	<b>13.206</b>
	<b>2019</b> <b>t.kr.</b>	<b>2018</b> <b>t.kr.</b>
<b>7. Andre finansielle omkostninger</b>		
Renteomkostninger i øvrigt	11.998	9.975
Valutakursreguleringer	527	203
Øvrige finansielle omkostninger	3.833	2.450
	<b>16.358</b>	<b>12.628</b>
	<b>2019</b> <b>t.kr.</b>	<b>2018</b> <b>t.kr.</b>
<b>8. Skat af årets resultat</b>		
Aktuel skat	201	9.123
Ændring af udskudt skat	(12.841)	588
Regulering vedrørende tidligere år	(3.759)	3.619
	<b>(16.399)</b>	<b>13.330</b>

## Koncernens noter

	<b>2019</b>	<b>2018</b>
	<b>t.kr.</b>	<b>t.kr.</b>
<b>9. Forslag til resultatdisponering</b>		
Ordinært udbytte for regnskabsåret	0	2.000
Overført til reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode	1.323	292
Overført resultat	(51.258)	30.549
Minoritetsinteressers andel af resultatet	2.321	7.329
	<b>(47.614)</b>	<b>40.170</b>
		<b>Goodwill</b>
		<b>t.kr.</b>
<b>10. Immaterielle anlægsaktiver</b>		
Kostpris primo		2.074
Tilgange		916
<b>Kostpris ultimo</b>		<b>2.990</b>
Af- og nedskrivninger primo		(974)
Årets afskrivninger		(175)
<b>Af- og nedskrivninger ultimo</b>		<b>(1.149)</b>
<b>Regnskabsmæssig værdi ultimo</b>		<b>1.841</b>

## Koncernens noter

	<b>Grunde og bygninger t.kr.</b>	<b>Produk- tionsanlæg og maskiner t.kr.</b>	<b>Andre anlæg, drifts- materiel og inventar t.kr.</b>	<b>Indretning af lejede lokaler t.kr.</b>
<b>11. Materielle anlægsaktiver</b>				
Kostpris primo	59.024	308.102	39.229	75
Tilgange	1.500	19.105	12.037	0
Afgange	0	(11.387)	(6.276)	0
<b>Kostpris ultimo</b>	<b>60.524</b>	<b>315.820</b>	<b>44.990</b>	<b>75</b>
Opskrivninger primo	7.365	0	0	0
<b>Opskrivninger ultimo</b>	<b>7.365</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Af- og nedskrivninger primo	(16.066)	(167.616)	(15.366)	(22)
Årets afskrivninger	(654)	(35.248)	(6.288)	0
Tilbageførsel ved afgange	0	7.860	3.100	0
<b>Af- og nedskrivninger ultimo</b>	<b>(16.720)</b>	<b>(195.004)</b>	<b>(18.554)</b>	<b>(22)</b>
<b>Regnskabsmæssig værdi ultimo</b>	<b>51.169</b>	<b>120.816</b>	<b>26.436</b>	<b>53</b>
Ikke ejede aktiver	-	<b>118.124</b>	-	-
<b>12. Finansielle anlægsaktiver</b>				
Kostpris primo			3.045	655
<b>Kostpris ultimo</b>			<b>3.045</b>	<b>655</b>
Opskrivninger primo			8.704	0
Valutakursreguleringer			618	0
Andel af årets resultat			774	0
Udbytte			(541)	0
Andre reguleringer			356	0
<b>Opskrivninger ultimo</b>			<b>9.911</b>	<b>0</b>
<b>Regnskabsmæssig værdi ultimo</b>			<b>12.956</b>	<b>655</b>

## Koncernens noter

	<u>Hjemsted</u>	<u>Ejerandel %</u>
<b>13. Associerede virksomheder</b>		
ZB Invest A/S	Helsingør	50,0
Barslund CG Jensen I/S**	Helsingør	50,0
Barslund K.L. Kristensen I/S**	Helsingør	50,0
Totaluthyreren i Sverige AB*	Malmø, Sverige	50,0
Barslund TBI Infra I/S**	Helsingør	50,0
Barslund Juul & Nielsen I/S**	Glostrup	50,0

\* regnskabsoplysninger er givet efter omregning til DKK og moderselskabets regnskabspraksis.

\*\* interessentskabet har undlagt at aflægge årsrapport med henvisning til årsregnskabslovens § 5.

	<u>2019 t.kr.</u>	<u>2018 t.kr.</u>
<b>14. Igangværende arbejder for fremmed regning</b>		
Igangværende arbejder for fremmed regning	3.646.190	4.033.080
Foretagne acontofaktureringer	(3.357.415)	(3.778.682)
Overført til gældsforpligtelser	7.733	23.689
	<b>296.508</b>	<b>278.087</b>

I tillæg til ovenstående, er der i balancen indregnet 7.733 t.kr. under modtagne forudbetalinger fra kunder, som ligeledes vedrører igangværende arbejder for fremmed regning.

I en entreprenørvirksomhed er den største usikkerhed indregning af igangværende arbejder. Alle sager er indregnet i henhold til sagens forventede slutøkonomi. Denne vurdering vil være omfattede af usikkerhed indtil sagen er afleveret.

Voldgiftssager indregnes ud fra voldgiftssagens forventede udfald, som er underbygget af eksterne advokatvurderinger. Afgørelserne kan have positiv og negativ effekt.

Årets resultat er væsentligt påvirket af større nedskrivninger på et mindre antal igangværende og afsluttede sager med ca. 75 mio. kr. Nedskrivningen omfatter indgåede forlig samt igangværende voldgiftssager, som er indregnet til den værdi som de forventes at indbringe. De igangværende og afsluttede tvister vedrører betaling for udført arbejde. Der er ikke tvister omkring den udførte kvalitet.

## 15. Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter omfatter forudbetalte abonnementer til it og forsikringer.

## Koncernens noter

	<b>2019</b> <b>t.kr.</b>	<b>2018</b> <b>t.kr.</b>
<b>16. Udskudt skat</b>		
Immaterielle anlægsaktiver	(1)	206
Materielle anlægsaktiver	1.799	864
Tilgodehavender	11.491	23.200
Gældsforpligtelser	(34)	(34)
Fremførbare skattemæssige underskud	(3.330)	(1.470)
	<b>9.925</b>	<b>22.766</b>
<b>Bevægelser i året</b>		
Primo	22.766	
Indregnet i resultatopgørelsen	(12.841)	
<b>Ultimo</b>	<b>9.925</b>	

### 17. Hensættelser vedrørende associerede virksomheder

Hensættelser vedrørende associerede virksomheder vedrører hensættelse til tab på negativ kapitalandel i associerede virksomheder.

	<b>2019</b> <b>t.kr.</b>	<b>2018</b> <b>t.kr.</b>
<b>18. Anden gæld</b>		
Feriepengeforpligtelser	7.342	0
	<b>7.342</b>	<b>0</b>

	<b>Forfald inden for 12 måneder 2019 t.kr.</b>	<b>Forfald inden for 12 måneder 2018 t.kr.</b>	<b>Forfald efter 12 måneder 2019 t.kr.</b>	<b>Restgæld efter 5 år t.kr.</b>
<b>19. Langfristede gældsforpligtelser</b>				
Gæld til reakreditinstitutter	1.254	1.245	15.336	10.690
Finansielle leasingforpligtelser	36.733	46.035	70.693	0
Modtagne forudbetalinger fra kunder	0	0	841	0
Anden gæld	0	0	7.342	0
	<b>37.987</b>	<b>47.280</b>	<b>94.212</b>	<b>10.690</b>

## Koncernens noter

	<b>2019</b> <b>t.kr.</b>	<b>2018</b> <b>t.kr.</b>
<b>20. Anden gæld</b>		
Moms og afgifter	6.005	12.195
Skyldig løn, A-skat, sociale bidrag m.m.	15.682	20.127
Feriepengeforpligtelser	20.967	29.066
Andre skyldige omkostninger	15.628	13.538
	<b>58.282</b>	<b>74.926</b>
<b>21. Ændring i arbejdskapital</b>		
Ændring i varebeholdninger	(869)	35
Ændring i tilgodehavender	38.773	(64.948)
Ændring i leverandørgæld mv.	(30.365)	30.329
	<b>7.539</b>	<b>(34.584)</b>
<b>22. Ikke-indregnede leje- og leasingforpligtelser</b>		
Forpligtelser i henhold til leje- eller leasingkontrakter med tredjemand frem til udløb	<b>21.994</b>	<b>21.796</b>
<b>23. Eventualforpligtelser</b>		
Kautions- og garantiforpligtelser	385.701	355.146
<b>Eventualforpligtelser i alt</b>	<b>385.701</b>	<b>355.146</b>

Garantiforpligtelser omfatter i al væsentlighed arbejdsgarantier vedrørende koncernens igangværende og afsluttede entrepriser.

### 24. Pantsætninger og sikkerhedsstillelser

Regnskabsmæssig værdi af realkreditbelånte ejendomme udgør 51.169 t.kr. Der er tinglyst pant til sikkerhed for realkreditgæld der i alt udgør 15.336 t.kr. Der er derudover etableret skadesløspantebrev på nominelt 1.250 t.kr.

Til sikkerhed for konto Danske Corporate 4183 12493819 i Danske Bank, er der stillet sikkerhed i form af virksomhedspant på 30.000 t.kr.

### 25. Transaktioner med nærtstående parter

I årsrapporten oplyses alene transaktioner med nærtstående parter, der ikke er gennemført på markedsvilkår. Der er ikke gennemført sådanne transaktioner i regnskabsåret.



## Koncernens noter

	<u>Hjemsted</u>	<u>Rets- form</u>	<u>Ejer- andel %</u>	<u>Egenkapital t.kr.</u>	<u>Resultat t.kr.</u>
<b>26. Dattervirk- somheder</b>					
Barslund A/S	Helsingør	A/S	100,0	161.812	(47.616)
Spotland A/S	Helsingør	A/S	60,0	9.459	1.665
Zøllner A/S	Helsingør	A/S	50,0	13.891	106
Spotland AB*	Malmø, Sverige	AB	60,0	1.421	660
Barslund Sverige AB*	Malmø, Sverige	AB	100,0	46.052	1.990
Shoulders A/S	Helsingør	A/S	100,0	1.133	(5.619)
Spotland UAB*	Litauen	UAB	100,0	1.190	432
MH Elektrik A/S	Helsingør	A/S	50,0	8.858	3.203
Mac Manus Installationer A/S	Helsingør	A/S	50,0	678	88

\* regnskabsoplysninger er givet efter omregning til DKK og moderselskabets regnskabspraksis.

## Modervirksomhedens resultatopgørelse for 2019

	<u>Note</u>	<u>2019 t.kr.</u>	<u>2018 t.kr.</u>
Nettoomsætning	2	13.556	10.591
Omkostninger til råvarer og hjælpematerialer		0	(31)
Andre eksterne omkostninger	3	(2.899)	(2.647)
<b>Bruttoresultat</b>		<b>10.657</b>	<b>7.913</b>
Personaleomkostninger	4	(8.718)	(7.524)
Af- og nedskrivninger	5	(278)	(305)
<b>Driftsresultat</b>		<b>1.661</b>	<b>84</b>
Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder		(46.738)	41.330
Indtægter af kapitalandele i associerede virksomheder		772	562
Andre finansielle indtægter	6	401	285
Andre finansielle omkostninger	7	(6.748)	(6.933)
<b>Resultat før skat</b>		<b>(50.652)</b>	<b>35.328</b>
Skat af årets resultat	8	717	(2.487)
<b>Årets resultat</b>	9	<b>(49.935)</b>	<b>32.841</b>

## Modervirksomhedens resultatopgørelse for 2019

	<u>Note</u>	<u>2019 t.kr.</u>	<u>2018 t.kr.</u>
Grunde og bygninger		24.133	24.373
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar		187	225
<b>Materielle anlægsaktiver</b>	10	<b>24.320</b>	<b>24.598</b>
Kapitalandele i tilknyttede virksomheder		219.920	286.749
Kapitalandele i associerede virksomheder		11.704	11.219
Deposita		135	133
<b>Finansielle anlægsaktiver</b>	11	<b>231.759</b>	<b>298.101</b>
<b>Anlægsaktiver</b>		<b>256.079</b>	<b>322.699</b>
Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder		506	38
Tilgodehavender hos associerede virksomheder		3.269	323
Tilgodehavende selskabsskat		0	976
<b>Tilgodehavender</b>		<b>3.775</b>	<b>1.337</b>
<b>Likvide beholdninger</b>		<b>585</b>	<b>597</b>
<b>Omsætningsaktiver</b>		<b>4.360</b>	<b>1.934</b>
<b>Aktiver</b>		<b>260.439</b>	<b>324.633</b>

## Modervirksomhedens balance pr. 31.12.2019

	<b>Note</b>	<b>2019 t.kr.</b>	<b>2018 t.kr.</b>
Virksomhedskapital	12	10.000	10.000
Reserve for opskrivninger		5.553	5.553
Reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode		110.200	161.995
Overført overskud eller underskud		978	0
Forslag til udbytte for regnskabsåret		0	2.000
<b>Egenkapital</b>		<b>126.731</b>	<b>179.548</b>
Udskudt skat	13	999	1.716
Hensættelser vedrørende associerede virksomheder	14	0	506
<b>Hensatte forpligtelser</b>		<b>999</b>	<b>2.222</b>
Gæld til realkreditinstitutter		5.532	6.109
Modtagne forudbetalinger fra kunder		841	742
Anden gæld	15	75	0
<b>Langfristede gældsforpligtelser</b>	16	<b>6.448</b>	<b>6.851</b>
Kortfristet del af langfristede gældsforpligtelser	16	623	616
Bankgæld		27.687	30.983
Leverandører af varer og tjenesteydelser		1.183	891
Gæld til tilknyttede virksomheder		95.425	102.322
Anden gæld	17	1.343	1.200
<b>Kortfristede gældsforpligtelser</b>		<b>126.261</b>	<b>136.012</b>
<b>Gældsforpligtelser</b>		<b>132.709</b>	<b>142.863</b>
<b>Passiver</b>		<b>260.439</b>	<b>324.633</b>
Begivenheder efter balancedagen	1		
Ikke-indregnede leje- og leasingforpligtelser	18		
Eventualforpligtelser	19		
Pantsætninger og sikkerhedsstillelser	20		
Nærtstående parter med bestemmende indflydelse	21		
Transaktioner med nærtstående parter	22		

## Modervirksomhedens egenkapitalopgørelse for 2019

	Virksom- hedskapital t.kr.	Reserve for opskriv- ninger t.kr.	Reserve for netto- opskrivning efter indre værdi- metode t.kr.	Overført overskud eller underskud t.kr.
Egenkapital primo	10.000	5.553	172.455	0
Rettelse af væsentlige fejl	0	0	(10.460)	0
<b>Korrigeret egenkapital primo</b>	<b>10.000</b>	<b>5.553</b>	<b>161.995</b>	<b>0</b>
Udbetalt ordinært udbytte	0	0	0	0
Valutakursreguleringer	0	0	(882)	0
Årets resultat	0	0	(50.913)	978
<b>Egenkapital ultimo</b>	<b>10.000</b>	<b>5.553</b>	<b>110.200</b>	<b>978</b>
			Forslag til udbytte for regnskabs- året t.kr.	I alt t.kr.
Egenkapital primo			2.000	190.008
Rettelse af væsentlige fejl			0	(10.460)
<b>Korrigeret egenkapital primo</b>			<b>2.000</b>	<b>179.548</b>
Udbetalt ordinært udbytte			(2.000)	(2.000)
Valutakursreguleringer			0	(882)
Årets resultat			0	(49.935)
<b>Egenkapital ultimo</b>			<b>0</b>	<b>126.731</b>

## Modervirksomhedens noter

### 1. Begivenheder efter balancedagen

Ledelsen forventer at udbruddet og spredningen af COVID-19 primo 2020 kommer til at have en mindre negativ effekt på koncernens omsætning, og derved også resultat for 2020.

På tidspunktet for aflæggelsen af koncernregnskabet er bygge- og anlægsbranchen ikke væsentligt ramt af udbruddet, og med den aktuelle beholdning af ordrer og igangværende opgaver har koncernen en høj grad af sikkerhed for at de aktuelle forventninger til 2020 i væsentlighed opnås.

Der er politisk planer om at budgettet for offentlige anlægsinvesteringer øges, og i takt med dette realiseres i praksis vil der over tid, hovedsagelig efter 2020, kunne være mulighed for en positiv påvirkning på koncernens aktivitet, som følge af øget udbud på markedet.

Koncernen har indgået aftale med koncernens bank- og garantiforbindelser der tilsikrer at koncernen har de kreditfaciliteter der er nødvendige for at realisere koncernens forventninger for 2020 og 1. halvdel af 2021.

I den forbindelse er der stillet yderligere sikkerheder i form af øget virksomhedspant og samt pant i koncernens kapitalandele. I takt med at der forventes frigivet likviditet ved afslutningen af uafklarede sager, forventes behovet for de udvidede kreditfaciliteter at forsvinde.

Det ledelsens opfattelse at Barslund Group har det nødvendige kapitalberedskab til at fortsætte driften og til at facilitere tilfredsstillende afklaringer på de uafklarede igangværende arbejder.

	<b>2019</b> <b>t.kr.</b>	<b>2018</b> <b>t.kr.</b>
<b>2. Nettoomsætning</b>		
Danmark	13.556	10.591
	<b>13.556</b>	<b>10.591</b>
	<b>2019</b> <b>t.kr.</b>	<b>2018</b> <b>t.kr.</b>
<b>3. Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor</b>		
Lovpligtig revision	160	160
Skatterådgivning	514	133
Andre ydelser	226	69
	<b>900</b>	<b>362</b>

## Modervirksomhedens noter

	<b>2019</b> <b>t.kr.</b>	<b>2018</b> <b>t.kr.</b>
<b>4. Personaleomkostninger</b>		
Gager og lønninger	8.536	7.405
Pensioner	155	101
Andre omkostninger til social sikring	27	18
	<b>8.718</b>	<b>7.524</b>
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte medarbejdere	<b>3</b>	<b>3</b>
	<b>2019</b> <b>t.kr.</b>	<b>2018</b> <b>t.kr.</b>
<b>5. Af- og nedskrivninger</b>		
Afskrivninger på materielle anlægsaktiver	278	307
Tab og gevinst ved salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver	0	(2)
	<b>278</b>	<b>305</b>
	<b>2019</b> <b>t.kr.</b>	<b>2018</b> <b>t.kr.</b>
<b>6. Andre finansielle indtægter</b>		
Finansielle indtægter fra associerede virksomheder	251	124
Renteindtægter i øvrigt	150	150
Valutakursreguleringer	0	11
	<b>401</b>	<b>285</b>
	<b>2019</b> <b>t.kr.</b>	<b>2018</b> <b>t.kr.</b>
<b>7. Andre finansielle omkostninger</b>		
Finansielle omkostninger fra tilknyttede virksomheder	4.980	5.016
Renteomkostninger i øvrigt	1.319	1.236
Øvrige finansielle omkostninger	449	681
	<b>6.748</b>	<b>6.933</b>
	<b>2019</b> <b>t.kr.</b>	<b>2018</b> <b>t.kr.</b>
<b>8. Skat af årets resultat</b>		
Aktuel skat	0	(1.089)
Ændring af udskudt skat	(717)	(37)
Regulering vedrørende tidligere år	0	3.613
	<b>(717)</b>	<b>2.487</b>

## Modervirksomhedens noter

	<b>2019</b> <b>t.kr.</b>	<b>2018</b> <b>t.kr.</b>
<b>9. Forslag til resultatdisponering</b>		
Ordinært udbytte for regnskabsåret	0	2.000
Overført til reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode	(50.913)	39.975
Overført resultat	978	(9.134)
	<b>(49.935)</b>	<b>32.841</b>
		<b>Andre anlæg, drifts-materiel og inventar t.kr.</b>
	<b>Grunde og bygninger t.kr.</b>	
<b>10. Materielle anlægsaktiver</b>		
Kostpris primo	18.728	1.026
<b>Kostpris ultimo</b>	<b>18.728</b>	<b>1.026</b>
Opskrivninger primo	7.083	0
<b>Opskrivninger ultimo</b>	<b>7.083</b>	<b>0</b>
Af- og nedskrivninger primo	(1.438)	(801)
Årets afskrivninger	(240)	(38)
<b>Af- og nedskrivninger ultimo</b>	<b>(1.678)</b>	<b>(839)</b>
<b>Regnskabsmæssig værdi ultimo</b>	<b>24.133</b>	<b>187</b>



## Modervirksomhedens noter

	Kapital- andele i tilknyttede virk- somheder t.kr.	Kapital- andele i associerede virk- somheder t.kr.	Deposita t.kr.
<b>11. Finansielle anlægsaktiver</b>			
Kostpris primo	109.910	11.514	133
Tilgange	0	0	2
<b>Kostpris ultimo</b>	<b>109.910</b>	<b>11.514</b>	<b>135</b>
Opskrivninger primo	176.839	(295)	0
Valutakursreguleringer	(766)	(102)	0
Afskrivninger på goodwill	(49)	0	0
Andel af årets resultat	(48.604)	772	0
Regulering interne avancer	1.900	0	0
Udbytte	(19.310)	(541)	0
Andre reguleringer	0	356	0
<b>Opskrivninger ultimo</b>	<b>110.010</b>	<b>190</b>	<b>0</b>
<b>Regnskabsmæssig værdi ultimo</b>	<b>219.920</b>	<b>11.704</b>	<b>135</b>

	<u>Hjemsted</u>	<u>Rets- form</u>	<u>Ejer- andel %</u>	<u>Egenkapital t.kr.</u>	<u>Resultat t.kr.</u>
Kapitalandele i associerede virksomheder omfatter:					
ZB Invest A/S	Helsingør	A/S	50,0	(6.928)	(713)
Totaluthyrer i Sverige AB*	Malmö	AB	50,0	12.786	1.211

\* Regnskabsoplysninger er givet efter omregning til DKK og moderselskabets regnskabspraksis.

	<u>Antal</u>	<u>Pålydende værdi t.kr.</u>	<u>Nominal værdi t.kr.</u>
<b>12. Virksomhedskapital</b>			
Ordinære aktier	10.000	1	10.000
	<b>10.000</b>		<b>10.000</b>

## Modervirksomhedens noter

	<b>2019</b> <b>t.kr.</b>	<b>2018</b> <b>t.kr.</b>
<b>13. Udskudt skat</b>		
Materielle anlægsaktiver	1.707	1.748
Gældsforpligtelser	(32)	(32)
Fremførbare skattemæssige underskud	(676)	0
	<b>999</b>	<b>1.716</b>

### Bevægelser i året

Primo	1.716
Indregnet i resultatopgørelsen	(717)
<b>Ultimo</b>	<b>999</b>

### 14. Hensættelser vedrørende associerede virksomheder

Hensættelser vedrørende associerede virksomheder vedrører hensættelse til tab på negativ kapitalandel i associerede virksomheder.

	<b>2019</b> <b>t.kr.</b>	<b>2018</b> <b>t.kr.</b>
<b>15. Anden gæld</b>		
Feriepengeforpligtelser	75	0
	<b>75</b>	<b>0</b>

	<b>Forfald inden for 12 måneder 2019 t.kr.</b>	<b>Forfald inden for 12 måneder 2018 t.kr.</b>	<b>Forfald efter 12 måneder 2019 t.kr.</b>	<b>Restgæld efter 5 år t.kr.</b>
<b>16. Langfristede gældsforpligtelser</b>				
Gæld til realkreditinstitutter	623	616	5.532	3.305
Modtagne forudbetalinger fra kunder	0	0	841	0
Anden gæld	0	0	75	0
	<b>623</b>	<b>616</b>	<b>6.448</b>	<b>3.305</b>

	<b>2019</b> <b>t.kr.</b>	<b>2018</b> <b>t.kr.</b>
<b>17. Anden gæld</b>		
Moms og afgifter	920	893
Skyldig løn, A-skat, sociale bidrag m.m.	126	28
Feriepengeforpligtelser	(36)	136
Andre skyldige omkostninger	333	143
	<b>1.343</b>	<b>1.200</b>

## Modervirksomhedens noter

	<u>2019</u> <u>t.kr.</u>	<u>2018</u> <u>t.kr.</u>
<b>18. Ikke-indregnede leje- og leasingforpligtelser</b>		
Forpligtelser i henhold til leje- eller leasingkontrakter med tredjemand frem til udløb	<b>443</b>	<b>246</b>

### 19. Eventualforpligtelser

Selskabet er administrationselskab i en dansk sambeskatning. Selskabet hæfter derfor i henhold til selskabsskattelovens regler herom for indkomstskatter mv. for de sambeskattede selskaber og ligeledes for eventuelle forpligtelser til at indeholde kildeskat på renter, royalties og udbytter for disse selskaber.

### 20. Pantsætninger og sikkerhedsstillelser

Regnskabsmæssig værdi af realkreditbelånte ejendomme udgør 24.133 t.kr. Der er tinglyst pant til sikkerhed for realkreditgæld der i alt udgør 6.155 t.kr.

Der er derudover etableret skadesløspantebrev på nominelt 1.250 t.kr.

### Sikkerhedsstillelser over for dattervirksomheder og tilknyttede virksomheder

Selskabet har kautioneret ubegrænset for dattervirksomhedernes bankgæld og arbejdsgarantier. Bankgælden i dattervirksomhederne udgør 151.790 t.kr. Arbejdsgarantierne udgør 384.096 t.kr.

### 21. Nærtstående parter med bestemmende indflydelse

Jens Thomas Barslund og Mette Barslund, Solbakkevej 12, 2960 Rungsted Kyst, ejer ultimativt majoriteten af aktierne i selskabet og har dermed bestemmende indflydelse på dette.

### 22. Transaktioner med nærtstående parter

I årsrapporten oplyses alene transaktioner med nærtstående parter, der ikke er gennemført på markedsvilkår. Der er ikke gennemført sådanne transaktioner i regnskabsåret.

## Anvendt regnskabspraksis

### Regnskabsklasse

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for C (stor).

Koncernregnskabet og årsregnskabet er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

I henhold til årsregnskabslovens §98B stk. 3, har koncernen undladt at give noteoplysninger om ledelsesvederlag, idet oplysningerne ville angive et givent ledelsesmedlems samlede vederlag.

### Væsentlige fejl i tidligere år

Ledelsen har identificeret en væsentlig fejl vedrørende tidligere år. Fejlen er relateret til et igangværende arbejde, hvorpå der ved en fejl er optaget salgsværdien af et udført arbejde. Fejlen relaterer sig til, at der juridisk aldrig har været grundlag for at kunne fakturere det udførte arbejde. Da fejlen relaterer sig til et tidligere regnskabsår, har effekten på indeværende års regnskabstal og sammenligningstallene været identisk: I koncernens regnskabstal er igangværende arbejder under aktiver samt egenkapitalen nedbragt med 10.459 t.kr. og i moderselskabets regnskabstal er kapitalandele i tilknyttede virksomheder samt egenkapitalen nedbragt med 10.460 t.kr.

### Generelt om indregning og måling

Aktiver indregnes i balancen, når det som følge af en tidligere begivenhed er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde virksomheden, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når virksomheden som følge af en tidligere begivenhed har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå virksomheden, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Måling efter første indregning sker som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige risici og tab, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

I resultatopgørelsen indregnes indtægter, i takt med at de indtjenes, mens omkostninger indregnes med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

### Koncernregnskabet

Koncernregnskabet omfatter modervirksomheden og de virksomheder (dattervirksomheder), som kontrolleres af modervirksomheden. Modervirksomheden anses for at have kontrol, når den direkte eller indirekte ejer mere end 50% af stemmerettighederne eller på anden måde kan udøve eller faktisk udøver bestemmende indflydelse. Virksomheder, hvori koncernen direkte eller indirekte besidder mellem 20% og 50% af stemmerettighederne og udøver betydelig, men ikke bestemmende indflydelse, betragtes som associerede virksomheder.

## Anvendt regnskabspraksis

### Konsolideringsprincipper

Koncernregnskabet udarbejdes på grundlag af regnskaber for modervirksomheden og dens dattervirksomheder. Udarbejdelse af koncernregnskabet sker ved sammenlægning af regnskabsposter af ensartet karakter. Ved konsolideringen foretages eliminering af koncerninterne indtægter og omkostninger, interne mellemværender og udbytter samt fortjenester og tab ved transaktioner mellem de konsoliderede virksomheder. De regnskaber, der anvendes til brug for konsolideringen, udarbejdes i overensstemmelse med koncernens regnskabspraksis.

I koncernregnskabet indregnes dattervirksomhedernes regnskabsposter 100%. Minoritetsinteressernes forholdsmæssige andel af resultatet præsenteres som en særskilt post i ledelsens forslag til resultatdisponering og deres andel dattervirksomhedernes nettoaktiver præsenteres som en særskilt post under koncernens egenkapital.

Kapitalandele i dattervirksomheder udlignes med den forholdsmæssige andel af dattervirksomhedernes nettoaktiver på overtagelsestidspunktet opgjort til dagsværdi.

### Virksomhedssammenslutninger

Nyerhvervede eller nystiftede virksomheder indregnes i koncernregnskabet fra henholdsvis overtagelsestidspunktet og stiftelsestidspunktet. Solgte eller afviklede virksomheder indregnes i den konsoliderede resultatopgørelse frem til henholdsvis afståelsestidspunktet og afviklingstidspunktet.

Ved køb af nye virksomheder anvendes overtagelsesmetoden, hvorefter de nytilkøbte virksomheders identificerbare aktiver og forpligtelser måles til dagsværdi på overtagelsestidspunktet. Der hensættes alene til dækning af omkostninger ved omstruktureringer i den erhvervede virksomhed i det omfang, de er besluttet i den erhvervede virksomheden inden overtagelsen. Der tages hensyn til skatteeffekten af de foretagne omvurderinger.

Positive forskelsbeløb (goodwill) mellem kostprisen for den erhvervede kapitalandel og dagsværdien af de overtagne aktiver og forpligtelser indregnes under immaterielle anlægsaktiver og afskrives systematisk over resultatopgørelsen efter en individuel vurdering af brugstiden. Hvis der ikke kan skønnes en pålidelig brugstid fastsættes denne til 10 år. Brugstiden revurderes årligt. Negative forskelsbeløb (negativ goodwill) indregnes i resultatopgørelsen som en indtægt.

### Fortjeneste eller tab ved afhændelse af kapitalandele

Fortjeneste eller tab ved afhændelse eller afvikling af dattervirksomheder opgøres som forskellen mellem salgssummen eller afviklingssummen og den regnskabsmæssige værdi af nettoaktiverne på henholdsvis afhændelses- og afviklingstidspunktet, inklusive ikke afskrevet goodwill samt forventede omkostninger til salg eller afvikling.

### Omregning af fremmed valuta

Transaktioner i fremmed valuta omregnes ved første indregning til transaktionsdagens kurs. Tilgodehavender, gældsforpligtelser og andre monetære poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, omregnes til balancedagens valutakurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på henholdsvis betalingsdagen og balancedagen, indregnes i resultatopgørelsen som finansielle

## Anvendt regnskabspraksis

poster. Materielle og immaterielle anlægsaktiver, varebeholdninger og andre ikke-monetære aktiver, der er købt i fremmed valuta, omregnes til historiske kurser.

Ved indregning af udenlandske datter- og associerede virksomheder, der er selvstændige enheder, omregnes resultatopgørelserne til gennemsnitlige valutakurser for månederne, som ikke afviger væsentligt fra transaktionsdagens kurser. Balanceposterne omregnes til balancedagens valutakurser.

### Resultatopgørelse

#### Nettoomsætning

Nettoomsætning ved salg af varer indregnes i resultatopgørelsen, når levering og risikoovergang til køber har fundet sted. Nettoomsætning indregnes eksklusive moms, afgifter og rabatter i forbindelse med salget og måles til salgsværdien af det fastsatte vederlag.

Igangværende arbejder for fremmed regning indregnes i nettoomsætningen, i takt med at produktionen udføres, således at nettoomsætningen svarer til salgsværdien af det i regnskabsåret udførte arbejde (produktionsmetoden).

#### Andre driftsindtægter

Andre driftsindtægter omfatter indtægter af sekundær karakter set i forhold til virksomhedens hovedaktivitet, herunder gevinster ved salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

#### Omkostninger til råvarer og hjælpematerialer

Omkostninger til råvarer og hjælpematerialer omfatter regnskabsårets forbrug af råvarer og hjælpematerialer efter regulering for forskydning i beholdninger af disse varer mv. fra primo til ultimo. I posten indgår eventuelt svind og sædvanlige nedskrivninger af de pågældende lagerbeholdninger.

#### Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger, der vedrører virksomhedens primære aktiviteter, herunder lokaleomkostninger, kontorholdsomkostninger, salgsfremmende omkostninger mv. I posten indgår endvidere nedskrivninger af tilgodehavender indregnet under omsætningsaktiver.

#### Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager såvel som omkostninger til social sikring, pensioner o.l. for virksomhedens medarbejdere.

#### Af- og nedskrivninger

Af- og nedskrivninger af materielle og immaterielle anlægsaktiver består af regnskabsårets af- og nedskrivninger opgjort ud fra henholdsvis de fastsatte restværdier og brugstider for de enkelte aktiver og gennemførte nedskrivningstest.

#### Andre driftsomkostninger

Andre driftsomkostninger omfatter omkostninger af sekundær karakter set i forhold til virksomhedens hovedaktivitet..

## Anvendt regnskabspraksis

### Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder

Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder omfatter den forholdsmæssige andel af de enkelte dattervirksomheders resultat efter fuld eliminering af interne avancer og tab.

### Indtægter af kapitalandele i associerede virksomheder

Indtægter af kapitalandele i associerede virksomheder omfatter den forholdsmæssige andel af de enkelte associerede virksomheders resultat efter forholdsmæssig eliminering af interne avancer og tab.

### Andre finansielle indtægter fra tilknyttede virksomheder

Andre finansielle indtægter fra tilknyttede virksomheder består af renteindtægter mv. fra tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder.

### Andre finansielle indtægter

Andre finansielle indtægter består af modtagne udbytter o.l. fra andre værdipapirer og kapitalandele, renteindtægter, herunder renteindtægter fra tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder, nettokursgevinster vedrørende værdipapirer, gæld og transaktioner i fremmed valuta, amortisering af finansielle indtægter samt godtgørelser under acontoskatteordningen mv.

### Finansielle omkostninger fra tilknyttede virksomheder

Finansielle omkostninger fra tilknyttede virksomheder består af renteomkostninger mv. fra gæld til tilknyttede virksomheder.

### Andre finansielle omkostninger

Andre finansielle omkostninger består af renteomkostninger, herunder renteomkostninger fra gæld til tilknyttede virksomheder, nettokurstab vedrørende værdipapirer, gæld og transaktioner i fremmed valuta, amortisering af finansielle forpligtelser samt tillæg under acontoskatteordningen mv.

### Skat

Årets skat, der består af årets aktuelle skat og ændring af udskudt skat, indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte på egenkapitalen med den del, der kan henføres til posteringer direkte på egenkapitalen.

Modervirksomheden er sambeskattet med alle danske dattervirksomheder. Den aktuelle danske selskabsskat fordeles mellem de sambeskattede virksomheder i forhold til disses skattepligtige indkomster (fuld fordeling med refusion vedrørende skattemæssige underskud).

### Balance

#### Goodwill

Goodwill afskrives lineært over den vurderede brugstid, der fastlægges på baggrund af ledelsens erfaringer inden for de enkelte forretningsområder. Brugstiderne er fastlagt ud fra en vurdering af ledelsens erfaringer inden for de enkelte forretningsområder. Afskrivningsperioden udgør sædvanligvis 5 år, men kan i visse tilfælde udgøre op til 20 år for strategisk erhvervede virksomheder med en stærk markedsposition og langsigtet indtjeningsprofil, hvis den længere afskrivningsperiode vurderes bedre at afspejle nytten af de pågældende ressourcer.

## Anvendt regnskabspraksis

Goodwill nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

### Materielle anlægsaktiver

Grunde og bygninger, produktionsanlæg og maskiner samt andre anlæg, driftsmateriel og inventar måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger. Der afskrives ikke på grunde.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen, omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen og omkostninger til klargøring af aktivet indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug. For finansielt leasede aktiver udgør kostprisen den laveste værdi af dagsværdien af aktivet og nutidsværdien af de fremtidige leasingydelser.

Afskrivningsgrundlaget er kostpris med fradrag af forventet restværdi efter afsluttet brugstid. Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider:

Bygninger	20 år
Produktionsanlæg og maskiner	3-10 år
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	3-5 år
Indretning af lejede lokaler	5 år

Forventede brugstider og restværdier revurderes årligt.

Materielle anlægsaktiver nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

### Kapitalandele i tilknyttede virksomheder

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder indregnes og måles i modervirksomhedens regnskab efter den indre værdis metode (equity-metoden). Dette indebærer, at kapitalandelene måles til den forholdsmæssige andel af virksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi med tillæg af uafskrevet goodwill og med fradrag eller tillæg af urealiserede koncerninterne fortjenester og tab

Tilknyttede virksomheder med negativ regnskabsmæssig indre værdi måles til 0 kr. Eventuelle tilgodehavender hos disse virksomheder nedskrives til nettorealisationsværdi ud fra en konkret vurdering. Såfremt modervirksomheden har en retlig eller faktisk forpligtelse til at dække den pågældende virksomheds forpligtelser, og det er sandsynligt, at denne forpligtelse vil blive aktualiseret, indregnes en hensat forpligtelse målt til nutidsværdien af de omkostninger, det skønnes nødvendigt at afholde for at afvikle forpligtelsen.

Nettoopskrivning af kapitalandele i tilknyttede virksomheder overføres i forbindelse med resultatdisponeringen til reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode under egenkapitalen.

Goodwill opgøres som forskellen mellem kostprisen for kapitalandelene og dagsværdien af den forholdsmæssige andel af de overtagne aktiver og forpligtelser. Goodwill afskrives lineært over den vurderede



## Anvendt regnskabspraksis

brugstid, som normalt er 5 år, men kan i visse tilfælde udgøre op til 20 år for strategisk erhvervede virksomheder med en stærk markedsposition og langsigtet indtjeningsprofil, hvis den længere afskrivningsperiode ev vurderes bedre at afspejle nytten af de pågældende ressourcer.

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

### Kapitalandele i associerede virksomheder

Kapitalandele i associerede virksomheder indregnes og måles i både koncernregnskabet og moder-virksomhedens regnskab efter den indre værdis metode (equity-metoden). Dette indebærer, at kapitalandelene måles til den forholdsmæssige andel af virksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi med tillæg af uafskrevet goodwill og med fradrag eller tillæg af urealiserede, forholdsmæssige interne fortjenester og tab.

Associerede virksomheder med negativ regnskabsmæssig indre værdi måles til 0 kr. Eventuelle tilgodehavender hos disse virksomheder nedskrives til nettorealiseringsværdi ud fra en konkret vurdering. Såfremt modervirksomheden eller koncernvirksomhederne i øvrigt har en retlig eller faktisk forpligtelse til at dække den pågældende associerede virksomheds forpligtelser, og det er sandsynligt, at denne forpligtelse vil blive aktualiseret, indregnes en hensat forpligtelse målt til nutidsværdien af de omkostninger, det skønnes nødvendigt at afholde for at afvikle forpligtelsen.

Nettoopskrivning af kapitalandele i associerede virksomheder overføres i forbindelse med resultatdisponeringen til reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode under egenkapitalen.

Goodwill opgøres som forskellen mellem kostprisen for kapitalandelene og dagsværdien af den forholdsmæssige andel af de overtagne aktiver og forpligtelser. Goodwill afskrives lineært over den vurderede brugstid, som normalt er 5 år, men kan i visse tilfælde udgøre op til 20 år for strategisk erhvervede virksomheder med en stærk markedsposition og langsigtet indtjeningsprofil, hvis den længere afskrivningsperiode ev vurderes bedre at afspejle nytten af de pågældende ressourcer.

Kapitalandele i associerede virksomheder nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

### Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi, med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

### Varebeholdninger

Varebeholdninger måles til kostpris, opgjort efter FIFO-metoden, eller nettorealiseringsværdi, hvor denne er lavere.

Kostprisen for råvarer og hjælpematerialer omfatter anskaffelsesprisen med tillæg af hjemtagelsesomkostninger.

## Anvendt regnskabspraksis

Nettorealisationseværdi for varebeholdninger opgøres som forventet salgspris med fradrag af færdiggørelsesomkostninger og omkostninger, der skal afholdes for at effektuere salget.

### Igangværende arbejder for fremmed regning

Igangværende arbejder for fremmed regning måles til salgsværdien af det på balancedagen udførte arbejde.

Salgsværdien måles på baggrund af færdiggørelsesgraden og de samlede forventede indtægter på det enkelte igangværende arbejde. Færdiggørelsesgraden beregnes normalt som forholdet mellem det faktiske ressourceforbrug og det totale budgetterede ressourceforbrug.

Hvis salgsværdien af et igangværende arbejde ikke kan opgøres pålideligt, måles salgsværdien til de medgåede omkostninger eller til nettorealisationseværdien, hvis denne er lavere.

Det enkelte igangværende arbejde indregnes i balancen under tilgodehavender eller gældsforpligtelser, afhængigt af om nettoværdien, opgjort som salgsværdien med fradrag af modtagne forudbetalinger, er positiv eller negativ.

Omkostninger i forbindelse med salgsarbejde og opnåelse af kontrakter samt finansieringsomkostninger indregnes i resultatopgørelsen, når de afholdes.

### Tilgodehavende og skyldig selskabsskat

Aktuelle skatteforpligtelser eller tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen opgjort som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, reguleret for betalt acontoskat.

### Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter afholdte omkostninger, der vedrører efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til kostpris.

### Værdipapirer og kapitalandele

Værdipapirer indregnet under omsætningsaktiver omfatter børsnoterede obligationer og kapitalandele, der måles til dagsværdi (børskurs) på balancedagen.

### Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter kontante beholdninger og bankindeståender.

### Udbytte

Udbytte indregnes som en gældsforpligtelse på tidspunktet for vedtagelse på generalforsamlingen. Det foreslåede udbytte for regnskabsåret vises som en særskilt post i egenkapitalen. Ekstraordinære udbytter vedtaget i regnskabsåret indregnes direkte på egenkapitalen ved udlodning og vises som en særskilt post i ledelsens forslag til resultatdisponering.

### Minoritetsinteresser

Minoritetsinteresser omfatter minoritetsinteressers andel af dattervirksomhedernes egenkapital, hvor denne ikke er ejet 100% af modervirksomheden.

## Anvendt regnskabspraksis

### Udskudt skat

Udskudt skat indregnes af alle midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssige og skattemæssige værdier af aktiver og forpligtelser, hvor den skattemæssige værdi af aktiverne opgøres med udgangspunkt i den planlagte anvendelse af det enkelte aktiv.

Udskudte skatteaktiver, herunder skatteværdien af fremførselsberettigede, skattemæssige underskud, indregnes i balancen med den værdi, aktivet forventes at kunne realiseres til, enten ved modregning i udskudte skatteforpligtelser eller som nettoskatteaktiver.

Udskudt skat vedrørende genbeskatning af tidligere fratrukne underskud i udenlandske dattervirksomheder indregnes ud fra en konkret vurdering af hensigten med den enkelte dattervirksomhed.

### Andre hensatte forpligtelser

Andre hensatte forpligtelser omfatter hensættelser til negative kapitalandele i associerede virksomheder. Andre hensatte forpligtelser indregnes og måles som det bedste skøn over de omkostninger, der er nødvendige for på balancedagen at afvikle forpligtelserne. Hensatte forpligtelser med forventet forfaldstid ud over et år fra balancedagen måles til tilbagediskonteret værdi.

Når det er sandsynligt, at de samlede omkostninger vil overstige de samlede indtægter på et igangværende arbejde for fremmed regning, hensættes til dækning af det samlede tab, der påregnes ved det pågældende arbejde.

### Gæld til realkreditinstitutter

Gæld til realkreditinstitutter i form af prioritetsgæld måles på tidspunktet for lånoptagelse til kostpris, der svarer til det modtagne provenu efter fradrag af afholdte transaktionsomkostninger. Efterfølgende måles prioritetsgæld til amortiseret kostpris. Dette betyder, at forskellen mellem provenuet ved lånoptagelsen og den nominelle værdi, der skal tilbagebetales, indregnes i resultatopgørelsen over låneperioden som en finansiel omkostning ved anvendelse af den effektive rentes metode.

### Leasingforpligtelser

Leasingforpligtelser vedrørende finansielt leasede aktiver indregnes i balancen som gældsforpligtelser og måles på tidspunktet for indgåelse af kontrakten til nutidsværdien af de fremtidige leasingydelse. Efter første indregning måles leasingforpligtelserne til amortiseret kostpris. Forskellen mellem nutidsværdien og den nominelle værdi af leasingydelse indregnes i resultatopgørelsen over kontraktens løbetid som en finansiel omkostning.

### Operationelle leasingaftaler

Leasingydelse vedrørende operationelle leasing-aftaler indregnes lineært i resultatopgørelsen over leasingperioden.

### Andre finansielle forpligtelser

Andre finansielle forpligtelser måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominal værdi.

## Anvendt regnskabspraksis

Afledte finansielle instrumenter præsenteret under anden gæld måles til dagsværdien på balancedagen. For instrumenter der lever op til kravene om effektiv sikring, indregnes regulering i dagsværdien direkte på egenkapitalen. For øvrige instrumenter indregnes regulering i dagsværdien i resultatopgørelsen.

### Modtagne forudbetalinger fra kunder

Modtagne forudbetalinger fra kunder omfatter beløb modtaget fra kunder forud for tidspunktet for levering af den aftalte vare eller færdiggørelse af den aftalte tjenesteydelse.

### Pengestrømsopgørelsen

Pengestrømsopgørelsen viser pengestrømme vedrørende drift, investeringer og finansiering samt likviderne ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrømme vedrørende driftsaktiviteter præsenteres efter den indirekte metode og opgøres som driftsresultatet reguleret for ikke-kontante driftsposter, ændring i driftskapital og betalt selskabsskat.

Pengestrømme vedrørende investeringsaktiviteter omfatter betalinger i forbindelse med køb og salg af virksomheder, aktiviteter og finansielle anlægsaktiver samt køb, udvikling, forbedring og salg mv. af immaterielle og materielle anlægsaktiver, herunder anskaffelse af finansielt leasede aktiver.

Pengestrømme vedrørende finansieringsaktiviteter omfatter ændringer i størrelse eller sammensætning af virksomhedskapital og omkostninger forbundet hermed samt optagelse af lån, indgåelse af finansielle leasingaftaler, afdrag på rentebærende gæld, køb af egne aktier og betaling af udbytte.

Likvider omfatter likvide beholdninger og kortfristede værdipapirer med ubetydelig kursrisiko, med fradrag af kortfristet bankgæld.